



**EMPRESA BRASILEIRA DE ADMINISTRAÇÃO DE PETRÓLEO
E GÁS NATURAL S. A. - PRÉ-SAL PETRÓLEO S. A. - PPSA
NIRE: 53 5 0000531-5 - CNPJ: 18.738.727/0001-36**

**EXTRATO DA ATA DA 26ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO DE
ADMINISTRAÇÃO,
REALIZADA EM 08 DE OUTUBRO DE 2021**

Aos oito dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e um, às nove horas e trinta minutos, realizou-se remotamente, por videoconferência, a 26ª Reunião Extraordinária do Conselho de Administração da Empresa Brasileira de Administração de Petróleo e Gás Natural S.A. – Pré-Sal Petróleo S.A. A reunião foi conduzida pelo presidente do Conselho **JOSÉ MAURO FERREIRA COELHO** e dela participaram os conselheiros, **CAIO MÁRIO PAES DE ANDRADE, MARCELO PACHECO DOS GUARANYS, JONATHAS ASSUNÇÃO SALVADOR NERI DE CASTRO e JOSÉ EDUARDO VINHAES GERK**. Também participaram da reunião o diretor de Administração, Finanças e Comercialização, **SAMIR PASSOS AWAD**, a gerente de Recursos Humanos e Suporte Corporativo, **IVETE TERRA NUNES**, e a assessora especial de Recursos Humanos, **ANA VIRGINIA NUNES SALGADO**. A assessora da Presidência, **MARIA LUIZA PAIVA PEREIRA SOARES**, foi designada secretária. O presidente do Conselho de Administração deu início à reunião colocando em apreciação o único item da pauta, que passou a ser tratado na forma a seguir relatada.

Aprovação do Plano de Cargos e Salários – PCS, do Plano de Funções-PF, do Plano de Transição-PT e do Quadro de Pessoal-QP. – O Conselho de Administração, levando em consideração a difícil situação econômica do acionista controlador, mas reconhecendo as necessidades da Superintendência de Comercialização do Petróleo e Gás Natural da União, decidiu: (1) postergar a deliberação sobre a proposta de criação dos cargos de chefe de gabinete e auditor adjunto na Presidência e aprovar, para reforço da Superintendência de Comercialização, a proposta de criação imediata de uma vaga de coordenador na Diretoria Técnica (cargo existente) e de três vagas de coordenador na Diretoria de Administração, Finanças e Comercialização (cargo existente); (2) postergar a deliberação sobre a proposta de alteração da remuneração do Cargo em Comissão de auditor interno; (3) postergar a apresentação das propostas do Quadro de Pessoal-QP, do Plano de Cargos e Salários-PCS, do Plano de Funções-PF, e do Plano de Transição-PT; e, adicionalmente à proposição, (7) aprovar a proposta de alteração dos prazos de vigência das 28 vagas de livre provimento, aprovadas nas Portarias SEST nº 21, de 26/07/2019 e nº 2.772, de 30/01/2020, para prazos indeterminados. Dada a importância do cumprimento do Planejamento Estratégico 21-25, conforme aprovado na 91ª Reunião Ordinária, que prevê a adequação da força de trabalho até 2023, o Conselho voltará a examinar os itens precedentes postergados até o primeiro trimestre de 2022.

Atesto que as deliberações acima foram extraídas da ata que constará no Livro de Atas de Reuniões do Conselho de Administração da empresa.

Maria Luiza Paiva Pereira Soares
Secretaria de Governança Corporativa