

MINISTÉRIO DA FAZENDA  
SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL  
SISTEMA PÚBLICO DE ESCRITURAÇÃO DIGITAL – Sped

Versão: 5.0.0

## RECIBO DE ENTREGA DE ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL DIGITAL

### IDENTIFICAÇÃO DO TITULAR DA ESCRITURAÇÃO

<b>NIRE</b> 33201360265	<b>CNPJ</b> 30.161.814/0001-79
<b>NOME EMPRESARIAL</b> PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA	

### IDENTIFICAÇÃO DA ESCRITURAÇÃO

<b>FORMA DA ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL</b> Livro Diário	<b>PERÍODO DA ESCRITURAÇÃO</b> 01/01/2017 a 31/12/2017
<b>NATUREZA DO LIVRO</b> LIVRO DIÁRIO 2017	<b>NÚMERO DO LIVRO</b> 39
<b>IDENTIFICAÇÃO DO ARQUIVO (HASH)</b> 59.24.0D.5F.67.FE.69.1B.8F.E3.50.B6.3B.40.AC.CC.E9.DF.89.2D	

### ESTE LIVRO FOI ASSINADO COM OS SEGUINTE CERTIFICADOS DIGITAIS:

QUALIFICAÇÃO DO SIGNATÁRIO	CPF/CNPJ	NOME	Nº SÉRIE DO CERTIFICADO	VALIDADE	RESPONSÁVEL LEGAL
Signatário da ECD com e-CNPJ ou e-PJ	30161814000179	PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA:30161814000179	258248357751062854 0	09/11/2017 a 08/11/2020	Sim
Contador	02419860799	ANDRE LUIZ COELHO CORREA:02419860799	695387163046046679 340928579792000509 67	04/10/2016 a 03/10/2019	Não

### NÚMERO DO RECIBO:

59.24.0D.5F.67.FE.69.1B.8F.E3.50.B6.  
3B.40.AC.CC.E9.DF.89.2D-2

Escrituração recebida via Internet  
pelo Agente Receptor SERPRO

em 13/04/2018 às 14:39:16

CE.17.8F.6B.ED.8F.30.C8  
B2.B9.9F.7E.1E.AE.60.1A

Considera-se autenticado o livro contábil a que se refere este recibo. A comprovação da autenticação dá-se por este recibo. Esta autenticação dispensa a autenticação de que trata o art. 39 da Lei nº 8.934/1994.

BASE LEGAL: Decreto nº 1.800/1996, com a alteração do Decreto nº 8.683/2016, e arts. 39, 39-A, 39-B da Lei nº 8.934/1994 com a alteração da Lei Complementar nº 1247/2014.

# TERMOS DE ABERTURA E ENCERRAMENTO



Entidade: PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA

Período da Escrituração: 01/01/2017 a 31/12/2017

CNPJ: 30.161.814/0001-79

Número de Ordem do Livro: 39

## TERMO DE ABERTURA

Nome Empresarial	PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA
NIRE	33201360285
CNPJ	30.161.814/0001-79
Número de Ordem	39
Natureza do Livro	LIVRO DIARIO 2017
Município	Rio de Janeiro
Data do arquivamento dos atos constitutivos	07/04/1986
Data de arquivamento do ato de conversão de sociedade simples em sociedade empresária	
Data de encerramento do exercício social	31/12/2017
Quantidade total de linhas do arquivo digital	238593

## TERMO DE ENCERRAMENTO

Nome Empresarial	PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA
Natureza do Livro	LIVRO DIARIO 2017
Número de ordem	39
Quantidade total de linhas do arquivo digital	238593
Data de início	01/01/2017
Data de término	31/12/2017

## DADOS DAS ASSINATURAS



Entidade: PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA

Período da Escrituração: 01/01/2017 a 31/12/2017

CNPJ: 30.161.814/0001-79

Número de Ordem do Livro: 39

Qualificação do Assinante	Signatário da ECD com e-CNPJ ou e-PJ
Tipo do Certificado	Pessoa Jurídica
CPF / CNPJ	098.473.597-68
Nº de Série do Certificado	2582483577510628540
Nome do Signatário	PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA:30161814000179
Autoridade Certificadora Emissora	AC SERASA RFB v5
Validade	09/11/2017 a 08/11/2020
Qualificação do Assinante	Contador
Tipo do Certificado	Pessoa Física
CPF / CNPJ	024.198.607-89
Nº de Série do Certificado	68536716304604687934092857979200050967
Nome do Signatário	ANDRE LUIZ COELHO CORREA:02419860799
Autoridade Certificadora Emissora	AC SINCOR RFB G4
Validade	04/10/2016 a 03/10/2018

292



## BALANÇO PATRIMONIAL



Entidade: PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA

Período da Escrituração: 01/01/2017 a 31/12/2017

CNPJ: 30.161.814/0001-79

Número de Ordem do Livro: 39

Período Selecionado: 01 de Janeiro de 2017 a 31 de Dezembro de 2017

Descrição	Saldo Inicial	Saldo Final
<b>ATIVO</b>	<b>R\$ 35.753.116,30</b>	<b>R\$ 38.054.718,39</b>
<b>CIRCULANTE</b>	<b>R\$ 23.895.319,78</b>	<b>R\$ 19.642.863,05</b>
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	R\$ 4.881.762,18	R\$ 697.222,11
CAIXA	R\$ 9.400,00	R\$ 0,00
CAIXA	R\$ 9.400,00	R\$ 0,00
BANCOS C/ MOVIMENTO	R\$ 256.998,97	R\$ 15.034,52
BANCO ITAÚ S/A SP C/C 672579	R\$ 10,00	R\$ 10,00
BRABESCO (HSBC) C/C 40428	R\$ 682,74	R\$ 0,00
BRABESCO C/C 00000035	R\$ 1,00	R\$ 1,00
SANTANDER C/C 130004462	R\$ 94.911,78	R\$ 0,00
BANCO ITAU S/A C/C 683214	R\$ 10,00	R\$ 10,00
C.E.F. C/C 1202	R\$ 1.800,00	R\$ 5.803,95
BANCO DO BRASIL CONTA 88986	R\$ 149.083,54	R\$ 509,08
BANCO DO BRASIL CONTA 89109	R\$ 1.017,32	R\$ 1.838,61
C.E.F. C/C 19768	R\$ 4.078,58	R\$ 3.140,08
SANTANDER C/C 130889580	R\$ 4.798,65	R\$ 1.692,71
BANRISUL C/C 113896	R\$ 804,36	R\$ 2.029,09
APLICAÇÕES FINANCEIRAS	R\$ 3.518.491,25	R\$ 673.834,78
FDO INVESTIMENTO BRADESCO	R\$ 7.499,81	R\$ 472,06
SANTANDER	R\$ 0,00	R\$ 11.138,46
BANCO ITAÚ APLICAÇÕES	R\$ 3.272.933,12	R\$ 300.059,49
BANCO ITAÚ APLICAÇÕES AUTOMÁTICAS	R\$ 89.376,34	R\$ 176.442,08
CEF APLICACAO CTA 1202	R\$ 94.681,98	R\$ 3.507,18
CEF POUPANCA 21705	R\$ 54.000,00	R\$ 182.215,51
FUNDO FIXO	R\$ 0,00	R\$ 7.600,00
MARLI TEIXEIRA FILIAL SP	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00
IDELCI DE SOUZA FILIAL BA	R\$ 0,00	R\$ 600,00
MARCUS CYDARTA INFRAERO	R\$ 0,00	R\$ 1.000,00
HENRIQUE MONTEIRO ADM RJ	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00
FUNDO FIXO DETRAN CALL CENTER	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00
BANCOS C/ CAUÇÃO	R\$ 876.871,94	R\$ 752,81
CEF BLOQUEADA PARA MOVIMENTACAO	R\$ 876.775,29	R\$ 0,00
CEF AGERIO	R\$ 96,65	R\$ 752,81
REALIZAVEL A CURTO PRAZO	R\$ 19.033.557,60	R\$ 18.945.640,94

# BALANÇO PATRIMONIAL

Entidade: PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA

Período da Escrituração: 01/01/2017 a 31/12/2017

CNPJ: 30.161.814/0001-79

Número de Ordem do Livro: 39

Período Selecionado: 01 de Janeiro de 2017 a 31 de Dezembro de 2017

Descrição	Saldo Inicial	Saldo Final
CONTAS A RECEBER	R\$ 7.498.144,77	R\$ 7.414.591,84
COMPANHIA DE GAS DE MINAS GERAIS	R\$ 22.916,66	R\$ 7.837,50
SEBRAE	R\$ 166.940,95	R\$ 176.687,91
SIND DAS EMPRESAS DE TRANSP ROD EST RJ	R\$ 4.943,40	R\$ 0,00
CPM BRAXIS S/A	R\$ 165.848,81	R\$ 0,00
INEMA	R\$ 451.332,00	R\$ 22.491,00
RIOCARD ADM DE CARTÕES E BENEFÍCIOS S/A	R\$ 541.630,27	R\$ 570.021,41
ARSESP AG REG SANEAMENTO ENERGIA SP	R\$ 68.997,14	R\$ 9.577,23
COMANDO DO AERONAUTICA DIRMAB	R\$ 84.655,70	R\$ 0,00
RIOCARD TECNOLOGIAS DA INFORMAÇÃO S.A.	R\$ 6.704,43	R\$ 3.025,62
AMERICA TECNOLOGIA	R\$ 5.950,87	R\$ 11.901,94
PRUDENTIAL BRADESCO	R\$ 20.850,86	R\$ 55.582,60
HOTELARIA ACCOR BRASIL S/A	R\$ 311.446,72	R\$ 2.385,33
FUNENSEG FUND. NAC. ESCOLA DE SEGUROS	R\$ 22.060,16	R\$ 23.331,90
DETRAN	R\$ 1.930.904,03	R\$ 3.594.608,96
ABIC ASSOC. BRAS. DA INDUSTRIA DE CAFE	R\$ 0,00	R\$ 8.180,00
INFRAERO	R\$ 189.657,78	R\$ 100.329,31
SÃO PAULO TRANSPORTE S.A.	R\$ 1.362.728,74	R\$ 1.108.541,06
CONCESSIONARIA AEROPORTO DO RJ S/A	R\$ 141.974,30	R\$ 0,00
POLICIA MILITAR DO ESTADO DE SÃO PAULO	R\$ 1.350.021,32	R\$ 1.397.771,31
HBR SEI INVESTIMENTOS IMOBILIARIOS LTDA	R\$ 1.758,24	R\$ 0,00
OAB PREVRJ	R\$ 22.522,27	R\$ 26.316,91
SALITAR SAUDE SEGURADORA S.A.	R\$ 328.935,52	R\$ 26.936,32
HOTEL IBIS BUDGET ARACAJU	R\$ 1.465,59	R\$ 0,00
FELIX HOTEIS LTDA	R\$ 1.523,89	R\$ 0,00
TRERJ	R\$ 6.489,89	R\$ 11.084,22
HOTEL CENTRO DE EVENTOS DO CEARÁ LTDA	R\$ 1.706,83	R\$ 0,00
HOTELARIA ACCOR BRASIL S/A	R\$ 6.668,52	R\$ 0,00
MERCURE RIBEIRÃO PRETO	R\$ 3.178,51	R\$ 0,00
HOTEL IBIS FREI CANECA	R\$ 1.573,71	R\$ 0,00
PINHEIROS HOTEL LTDA	R\$ 1.667,63	R\$ 0,00
RIOLUZ	R\$ 58.659,09	R\$ 125.237,00
COMPANHIA DE LOCAÇÃO DAS AMERICAS	R\$ 11.811,15	R\$ 0,00
ROTA BRASIL HOTELARIA E SERVICOS LTDA	R\$ 580,00	R\$ 0,00



## BALANÇO PATRIMONIAL

Entidade: PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA

Período da Escrituração: 01/01/2017 a 31/12/2017

CNPJ: 30.161.814/0001-79

Número de Ordem do Livro: 39

Período Selecionado: 01 de Janeiro de 2017 a 31 de Dezembro de 2017

Descrição	Saldo Inicial	Saldo Final
PLUS CAR	R\$ 59.600,00	R\$ 0,00
HSBC BANK BRASIL S.A. BANCO MULTIPLO	R\$ 64.174,32	R\$ 0,00
CIJUN COMP. DE INFORMÁTICA DE JUNDIAÍ	R\$ 52.551,28	R\$ 54.038,10
JAC HOTEL LTDA.	R\$ 1.913,29	R\$ 0,00
DAE	R\$ 0,00	R\$ 30.951,15
() AJUSTE REDUÇÃO PROC CANCELAMENTO NF	R\$ 0,00	R\$ 44.745,08
ADIANTAMENTOS A FUNCIONARIOS	R\$ 134.058,81	R\$ 153.760,50
ADIANTAMENTOS POR CONTA DE SALARIOS	R\$ 6.487,30	R\$ 0,00
ADIANTAMENTO DE FÉRIAS	R\$ 127.589,51	R\$ 153.760,50
DIREITOS A FATURAR	R\$ 2.728.699,00	R\$ 2.335.379,80
DIREITOS A FATURAR	R\$ 2.728.699,00	R\$ 2.335.379,80
RETENÇÕES CONTRATUAIS	R\$ 1.059.903,71	R\$ 1.432.683,31
BANCO DO BRASIL TRE	R\$ 40.083,62	R\$ 48.462,04
BCO DO BRASIL SEBRAE	R\$ 68.111,96	R\$ 190.810,97
BCO DO BRASIL ANS	R\$ 634.764,95	R\$ 886.819,64
PETROBRAS	R\$ 0,00	R\$ 34.084,89
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	R\$ 310.592,92	R\$ 165.803,49
C.E.F CTA VINC. 1441 TRF	R\$ 6.370,06	R\$ 6.722,28
OUTRAS CONTAS A RECEBER	R\$ 2.767,35	R\$ 9.318,50
OUTRAS CONTAS A RECEBER	R\$ 2.767,35	R\$ 9.318,50
ADIANTAMENTOS A FORNECEDORES	R\$ 7.953,20	R\$ 132.169,90
ADIANTAMENTO A FORNECEDORES NACIONAIS	R\$ 6.142,80	R\$ 130.905,77
TICKET SERVICOS S.A	R\$ 1.810,40	R\$ 1.204,13
ADIANTAMENTOS P/ VIAGENS	R\$ 5.028,00	R\$ 500,00
ADIANTAMENTOS DE NUMERARIOS	R\$ 5.028,00	R\$ 500,00
IMPOSTOS A RECUPERAR	R\$ 7.599.004,76	R\$ 7.464.678,13
INSS RETIDO S/SERV. PRESTADOS	R\$ 67.289,28	R\$ 827,35
IRRF S/SERVIÇOS PRESTADOS	R\$ 1.810.007,52	R\$ 911.638,33
PIS RETIDO NA FONTE	R\$ 127.195,98	R\$ 127.195,98
COFINS RETIDO NA FONTE	R\$ 558.316,93	R\$ 558.316,93
IRRF S/APLICAÇÕES	R\$ 314.503,60	R\$ 173.384,22
C.S.L.L. S/SERVICOS PRESTADOS	R\$ 585.237,57	R\$ 412.525,29
IRPJ A COMPENSAR	R\$ 3.456.795,89	R\$ 3.956.276,47
INSS A RECUPERAR	R\$ 68.786,12	R\$ 68.786,12

# BALANÇO PATRIMONIAL

Entidade: PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA

Período da Escrituração: 01/01/2017 a 31/12/2017

CNPJ: 30.161.814/0001-79

Número de Ordem do Livro: 39

Período Selecionado: 01 de Janeiro de 2017 a 31 de Dezembro de 2017

Descrição	Saldo Inicial	Saldo Final
CSLL A COMPENSAR	R\$ 600.105,11	R\$ 1.147.994,40
ISS A RECUPERAR	R\$ 110.766,76	R\$ 107.734,04
VALORES A APROPRIAR	R\$ 0,00	R\$ 2.557,96
DESPESAS ANTECIPADAS	R\$ 0,00	R\$ 2.557,96
ATIVO NÃO CIRCULANTE	R\$ 10.697.436,13	R\$ 17.355.448,36
CONTAS A RECEBER CLIENTES	R\$ 8.778.382,24	R\$ 16.170.904,82
CONTAS A RECEBER LONGO PRAZO	R\$ 8.778.382,24	R\$ 16.170.904,82
SECR ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA RJ	R\$ 9.622.523,17	R\$ 15.634.773,52
SETRERJ SIND DAS EMP DE TRANSP RODOVIA	R\$ 0,00	R\$ 4.943,40
CPM BRAXIS S/A	R\$ 35.208,44	R\$ 0,00
HPRINT REPROGRAFIA E AUTOM DE ESCR LTDA	R\$ 27.700,00	R\$ 27.700,00
INEMA	R\$ 67.500,00	R\$ 518.832,00
COMANDO DO AERONAUTICA DIRMAB	R\$ 0,00	R\$ 84.855,70
AMERICA TECNOLOGIA	R\$ 5.629,00	R\$ 0,00
HOTELARIA ACCOR BRASIL S/A	R\$ 15.914,01	R\$ 0,00
MTO SERVICOS LOGISTICOS LTDA	R\$ 3.907,62	R\$ 0,00
DEPOSITOS E CAUÇÕES	R\$ 919.053,89	R\$ 1.184.543,74
DEP CAUÇÕES JUDICIAIS	R\$ 919.053,89	R\$ 1.184.543,74
DEPOSITOS JUDICIAIS TRABALHISTAS	R\$ 919.053,89	R\$ 1.184.543,74
IMOBILIZAÇÃO	R\$ 1.299.927,82	R\$ 999.371,39
INSTALAÇÕES	R\$ 202.184,50	R\$ 202.184,50
(-) DEP ACUM INSTALAÇÕES 10 %	R\$ (202.184,50)	R\$ (202.184,50)
MOVEIS E UTENSILIOS	R\$ 560.559,31	R\$ 470.849,41
MOVEIS E UTENSILIOS	R\$ 816.105,90	R\$ 786.718,38
(-) DEP ACUM MOV UTENSILIOS 10 %	R\$ (255.546,59)	R\$ (315.868,97)
COMPUTADORES E PERIFERICOS/PEQ. PORTE	R\$ 738.368,51	R\$ 528.521,98
COMPUTADORES E PERIFÉRICOS	R\$ 1.408.733,52	R\$ 1.414.418,09
EQUIPAMENTOS DE TELEFONIA	R\$ 0,00	R\$ 36.912,13
(-) DEP. ACUM. COMPUTADORES E PERIFÉRICOS	R\$ (667.365,01)	R\$ (916.983,12)
(-) DEP. ACUM. EQUIPAMENTOS DE TELEFONIA	R\$ 0,00	R\$ (4.823,12)
INTANGÍVEL	R\$ 80.432,59	R\$ 57.033,59
INTANGÍVEL	R\$ 80.432,59	R\$ 57.033,59
BENFEITORIAS EM IMOVEIS DE TERCEIROS	R\$ 627.676,25	R\$ 627.676,25
SOFTWARES	R\$ 626.782,32	R\$ 626.782,32



## BALANÇO PATRIMONIAL

Entidade: PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA

Período da Escrituração: 01/01/2017 a 31/12/2017

CNPJ: 30.161.814/0001-79

Número de Ordem do Livro: 39

Período Selecionado: 01 de Janeiro de 2017 a 31 de Dezembro de 2017

Descrição	Saldo Inicial	Saldo Final
MARCAS E PATENTES	R\$ 19.794,90	R\$ 19.794,90
TELEFONES DIREITO DE USO	R\$ 37.238,69	R\$ 37.238,69
(-) AMORTIZ ACUM BENF IMOV TERCEIROS	R\$ (627.676,25)	R\$ (627.676,25)
(-) AMORT. ACUM. SOFTWARES 20 %	R\$ (623.383,32)	R\$ (626.782,32)
<b>PASSIVO</b>	<b>R\$ 35.753.116,30</b>	<b>R\$ 38.054.716,39</b>
<b>CIRCULANTE</b>	<b>R\$ 8.348.292,13</b>	<b>R\$ 10.085.854,05</b>
SALARIOS E CORRELATOS A PAGAR	R\$ 1.590.219,07	R\$ 2.138.723,51
SALARIOS E PRO LABORE	R\$ 1.563.094,25	R\$ 2.107.909,23
PENSÃO ALIMENTICIA	R\$ 7.807,35	R\$ 5.987,40
AUTORIZAÇÕES DE PAGAMENTO	R\$ 18.586,33	R\$ 20.289,87
EMPRÉSTIMO BV FINANCEIRA	R\$ 18.586,33	R\$ 20.289,87
RESCISÕES CONTRATUAIS	R\$ 731,14	R\$ 4.547,21
CONTAS A PAGAR TERCEIROS	R\$ 1.123.909,05	R\$ 1.291.417,30
FORNECEDORES	R\$ 1.000.627,43	R\$ 1.190.154,87
NAYARA ALVES DA SILVA	R\$ 680,00	R\$ 0,00
SUPRIMEB COM E SERV DE INFORM LTDA	R\$ 0,00	R\$ 2.896,00
CORCAO GARDIM LTDA	R\$ 602,40	R\$ 0,00
FLEXLIMP COM DE PROD DE LIMPEZA LTDA EPP	R\$ 8.307,94	R\$ 1.847,73
SALES EQUIP E PROD DE HIGIENE PROF LTDA	R\$ 339,14	R\$ 0,00
VIALINK INFORMATICA LTDA	R\$ 4.584,00	R\$ 5.922,59
INSETISAN SEVITOX INSETICIDAS LTDA	R\$ 0,00	R\$ 2.628,56
VITORIA BC SERVICOS LTDA ME	R\$ 0,00	R\$ 336,56
REDE CIDADÃ	R\$ 2.283,33	R\$ 0,00
WOIDMACK IND, COM,IMP E EXP LTDA	R\$ 800,00	R\$ 0,00
MINOZZI, HATOUN, LAZZEROTTI E MARTINELLI	R\$ 195,11	R\$ 0,00
A.B.N.T. ASS BRAS DE NORMAS TECNICAS	R\$ 355,35	R\$ 305,26
TICKET SERVIÇOS S/A	R\$ 840.996,72	R\$ 882.629,28
B.HERZOG PROS QUIMICOS LTDA	R\$ 500,00	R\$ 0,00
TELEMAR	R\$ 5.705,21	R\$ 209,10
A.E.B. SANTA IZABEL	R\$ 0,00	R\$ 1.242,00
LANTELE COMERCIAL, ELETRICA LTDA	R\$ 2.269,02	R\$ 0,00
LIGHT	R\$ 31.972,23	R\$ 34.696,63
TIM CELULAR S.A.	R\$ 0,00	R\$ 47.885,08
UNIMED RIO COOP DE TRAB MED DO RJ LTDA	R\$ 3.017,69	R\$ 3.379,88



# BALANÇO PATRIMONIAL

Entidade: PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA

Período da Escrituração: 01/01/2017 a 31/12/2017

CNPJ: 30.161.814/0001-79

Número de Ordem do Livro: 39

Período Selecionado: 01 de Janeiro de 2017 a 31 de Dezembro de 2017

Descrição	Saldo Inicial	Saldo Final
WHIRLPOOL SA	R\$ 69,80	R\$ 73,30
SIQUEIRA CASTRO ADVOGADOS	R\$ 0,00	R\$ 1.871,53
ALGAR TELECOM ( ANTIGO CTBC )	R\$ 0,00	R\$ 8.282,15
FONECAR TELECOMUNICAÇÕES ELETRONICAS LTD	R\$ 520,00	R\$ 0,00
LEO MADEIRAS, MAQUINAS E FERRAGENS LTDA	R\$ 1.142,01	R\$ 0,00
HOTELARIA ACCOR BRASIS/A	R\$ 18.608,21	R\$ 0,00
D&SAPOIO EMPRESARIAL LTDA. EPP	R\$ 0,00	R\$ 8.865,30
BENEFÍCIO FACIL SERVIÇOS LTDA	R\$ 0,00	R\$ 233,40
LIMPCONTROL	R\$ 0,00	R\$ 147,90
TINTURARIA FLOR DA GUANABARA LTDA	R\$ 210,00	R\$ 148,00
INTERMEDICA SISTEMA DE SAUDE	R\$ 9.998,19	R\$ 13.497,26
POINT MIDIA SUPRIMENTOS E EQUIPAMENTOS P	R\$ 3.240,00	R\$ 1.250,00
FLEXPAPER COM E IND DE PAPEIS	R\$ 0,00	R\$ 2.223,20
SETA TELECOM LTDA	R\$ 1.135,00	R\$ 1.135,00
COMPANHIA DE SANEAMENTO DE MINAS GERAIS	R\$ 525,71	R\$ 0,00
PLATINUM TELEINFORMATICA LTDA	R\$ 2.710,00	R\$ 0,00
ATACADAO PAPELEX	R\$ 817,04	R\$ 1.398,45
CONDOMINIO SALVADOR PRIME	R\$ 0,00	R\$ 2.327,65
MARIA DO ROSARIO LEITE FELIX ROUPAS ME	R\$ 221,50	R\$ 0,00
ESTRELA SERVIÇOS LTDA	R\$ 28.428,89	R\$ 0,00
ALCAR TELECOM S/A	R\$ 13.501,82	R\$ 5.515,78
VERSUS ASSESSORIA CONTABIL	R\$ 0,00	R\$ 468,50
LENOVO TECNOLOGIA	R\$ 765,76	R\$ 0,00
TOK TAKE ALIMENTACAO LTDA.	R\$ 392,28	R\$ 609,66
ELETRONICA SANTANA LTDA	R\$ 4.360,00	R\$ 0,00
TASK SISTEMAS DE COMPUTACAO S/A	R\$ 0,00	R\$ 2.106,00
TASK SISTEMAS DE COMPUTACAO S/A	R\$ 0,00	R\$ 45,00
AGALIMP COM DE PRODUTOS DE HIGIENE E LI	R\$ 0,00	R\$ 487,98
TLOGICA TECNOLOGIA E SERVIÇOS LTDA ME	R\$ 4.840,00	R\$ 0,00
BRF S.A	R\$ 3.656,85	R\$ 0,00
JOBCONT ESCRITORIO CONTABIL	R\$ 1.186,38	R\$ 0,00
LUCARELI SERV DE MONT E MANUT DE MOVEIS	R\$ 3.300,00	R\$ 0,00
TOTAL NOVA RIO COM. DE AR COND E REFRIG.	R\$ 167,32	R\$ 0,00
LINDORIO SOLUCOES HIDRAULICAS	R\$ 0,00	R\$ 531,90

# BALANÇO PATRIMONIAL

Entidade: PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA

Período da Escrituração: 01/01/2017 a 31/12/2017

CNPJ: 30.161.814/0001-79

Número de Ordem do Livro: 39

Período Selecionado: 01 de Janeiro de 2017 a 31 de Dezembro de 2017

Descrição	Saldo Inicial	Saldo Final
MITSUI SUMITOMO SEGUROS S.A	R\$ 322,63	R\$ 0,00
DM ASSESSORIA	R\$ 0,00	R\$ 56,33
BIT SERVICES INOVAÇÃO E TECNOLOGIA LTDA	R\$ 0,00	R\$ 742,48
MUSEU APART HOTEL ADMINISTRAÇÃO DE BENS	R\$ 0,00	R\$ 595,35
MEGAFORMS	R\$ 0,00	R\$ 22.813,90
LENOVO GLOBAL TECNOLOGIA BRASIL	R\$ 0,00	R\$ 2.791,01
GUSTOMIZA DISTRIBUIDORA DE BEBIDAS E AGU	R\$ 0,00	R\$ 50,00
ESTRELA SERVIÇOS PROFISSIONAIS LTDA ME	R\$ 0,00	R\$ 27.284,37
HOSPLIMP COMERCIO DE MAT. DE LIMPEZA	R\$ 0,00	R\$ 874,83
OUTRAS CONTAS A PAGAR	R\$ 123.281,62	R\$ 101.282,63
OUTRAS CONTAS A PAGAR CLIENTES	R\$ 7.632,72	R\$ 7.579,14
VALORES NAO IDENTIFICADOS	R\$ 12.431,07	R\$ 1.488,77
ALUGUEIS A PAGAR	R\$ 92.820,59	R\$ 88.687,58
FORNECIMENTO DE VALE TRANSPORTE	R\$ 0,00	R\$ 1.707,50
PROCESSOS TRABALHISTAS	R\$ 8.959,63	R\$ 0,00
REEMBOLSO DE DESPESAS E PREST. DE CONTAS	R\$ 1.437,61	R\$ 1.789,63
EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	R\$ 1.707.219,16	R\$ 1.520.482,57
EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	R\$ 1.707.219,16	R\$ 1.520.482,57
(-) () JUROS A APROPRIAR S/EMPRÉSTIMOS	R\$ (25.849,61)	R\$ (21.892,25)
() JUROS A APROPRIAR S/FINANCIAMENTOS	R\$ (8.480,04)	R\$ 0,00
CARTÃO DE CREDITO BNDES BRADESCO	R\$ 78.355,76	R\$ 0,00
AGERIO FINANCIAMENTO	R\$ 1.660.973,05	R\$ 1.542.174,82
ENCARGOS SOCIAIS	R\$ 658.061,97	R\$ 848.381,93
I.N.S.S.	R\$ 406.593,58	R\$ 533.297,07
I.N.S.S. RETIDO PJ	R\$ 2.452,45	R\$ 3.308,45
F.G.T.S.	R\$ 249.015,94	R\$ 308.776,41
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES A PAGAR	R\$ 390.421,78	R\$ 478.620,04
COFINS	R\$ 61.245,26	R\$ 132.661,16
I.S.S.	R\$ 311.670,77	R\$ 290.953,31
I.C.M.S.	R\$ 234,07	R\$ 1.130,08
P.I.S.	R\$ 13.203,83	R\$ 28.724,54
MED PROV 135 PIS/COFINS/CSLL	R\$ 1.284,27	R\$ 1.408,71
ISS RETENCAO NA FONTE	R\$ 1.872,90	R\$ 1.633,68
PARCELAMENTO FED.PROC.15374.001064/9914	R\$ 910,68	R\$ 22.108,56



# BALANÇO PATRIMONIAL

Entidade: PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA

Período da Escrituração: 01/01/2017 a 31/12/2017

CNPJ: 30.161.814/0001-79

Número de Ordem do Livro: 39

Período Selecionado: 01 de Janeiro de 2017 a 31 de Dezembro de 2017

Descrição	Saldo Inicial	Saldo Final
RETENÇÕES DE TERCEIROS A RECOLHER	R\$ 189.657,90	R\$ 307.034,20
I.R.R.F. FUNCIONARIOS 0561	R\$ 182.802,94	R\$ 305.140,22
I.R.R.F. SERVIÇOS PJ	R\$ 219,85	R\$ 418,57
CONTRIBUIÇÃO SINDICAL	R\$ 5.576,12	R\$ 1.475,41
I.R.R.F ALUGUEL 3208	R\$ 958,99	R\$ 0,00
PROVISÕES	R\$ 3.688.803,20	R\$ 3.483.194,50
PROVISÃO DE FERIAS	R\$ 2.456.350,51	R\$ 2.488.314,48
PROVISÃO AÇÕES TRABALHISTAS	R\$ 561.333,04	R\$ 531.823,81
PROVISAO INSS S/ FERIAS	R\$ 218.621,79	R\$ 223.447,25
PROVISAO FGTS S/ FERIAS	R\$ 196.197,86	R\$ 199.008,98
PROVISAO SALARIOS (DISSIDIO COLETIVO)	R\$ 218.000,00	R\$ 5.600,00
OUTRAS PROVISÕES	R\$ 40.300,00	R\$ 35.000,00
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	R\$ 10.572.632,58	R\$ 9.124.379,64
EMPRESTIMOS E FINANCIAMENTOS	R\$ 8.256.544,11	R\$ 6.809.531,27
AGERIO FINANCIAMENTO	R\$ 8.256.544,11	R\$ 6.809.531,27
IMPOSTOS A PAGAR	R\$ 1.302.406,51	R\$ 1.250.722,18
PARCELAMENTO FED.PROC.15374.001064/9914	R\$ 90.374,31	R\$ 38.689,98
AUTO DE INFRAÇÃO CÔNT. PREVIDENCIARIA	R\$ 1.212.032,20	R\$ 1.212.032,20
PROVISÕES	R\$ 1.013.681,96	R\$ 1.064.126,19
PROVISÃO AÇÕES TRABALHISTAS	R\$ 1.013.681,96	R\$ 1.064.126,19
<b>PATRIMONIO LIQUIDO</b>	<b>R\$ 15.832.191,59</b>	<b>R\$ 18.884.482,70</b>
CAPITAL	R\$ 7.000.000,00	R\$ 7.000.000,00
CAPITAL INTEGRALIZADO	R\$ 7.000.000,00	R\$ 7.000.000,00
RESERVAS DE CAPITAL	R\$ 323.000,03	R\$ 323.000,03
RESERVA DE REAVALIAÇÃO	R\$ 323.000,03	R\$ 323.000,03
RESERVAS DE LUCROS	R\$ 8.509.191,56	R\$ 11.541.482,67
RESULTADOS DE EXERCICIOS ANTERIORES	R\$ 8.100.903,57	R\$ 8.550.697,76
RESULTADO ACUMULADO	R\$ 15.715.030,21	R\$ 8.550.697,76
RESULT EX ANTERIOR (PREJUIZO)	R\$ (7.614.126,64)	R\$ 0,00
RESULTADO DO EXERCICIO	R\$ 408.287,99	R\$ 2.990.784,81
RESULTADO DO EXERCICIO	R\$ 408.287,99	R\$ 2.990.784,81

# DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADO DO EXERCÍCIO



Entidade: PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA

Período da Escrituração: 01/01/2017 a 31/12/2017

CNPJ: 30.161.814/0001-79

Número de Ordem do Livro: 39

Período Selecionado: 01 de Janeiro de 2017 a 31 de Dezembro de 2017

Descrição	Valor da última DRE	Valor
RECEITAS	R\$ 73.583.220,50	R\$ 51.421.359,82
RECEITAS OPERACIONAIS	R\$ 80.871.980,81	R\$ 57.338.221,57
RECEITAS DE SERVIÇOS	R\$ 80.869.780,81	R\$ 57.338.221,57
RECEITAS DE VENDA	R\$ 2.200,00	R\$ 0,00
(-) DEDUÇÕES DA RECEITA OPERACIONAL	R\$ (7.288.760,11)	R\$ (5.916.861,95)
(-) IMPOSTOS	R\$ (7.106.608,56)	R\$ (4.780.487,69)
(-) DESCONTOS, GLOSAS E CANCELAMENTOS	RS (182.151,55)	RS (1.136.374,26)
(-) CUSTOS	R\$ (72.554.395,13)	R\$ (58.423.064,25)
(-) CUSTOS DE PESSOAL	R\$ (86.518.205,35)	RS (53.452.318,44)
(-) SALARIOS E CORRELATOS	R\$ (40.488.820,46)	RS (33.062.816,02)
(-) ENCARGOS DE PESSOAL	R\$ (10.664.548,16)	RS (7.780.638,76)
(-) BENEFÍCIOS	R\$ (15.374.836,73)	RS (12.608.863,66)
(-) CUSTOS DE SERVIÇOS TOMADOS	R\$ (3.431.290,26)	RS (3.390.016,30)
(-) SERVIÇOS PRESTADOS PESSOA FISICA	RS (52.398,95)	RS (4.592,85)
(-) SERVIÇOS PRESTADOS PESSOA JURIDICA	RS (925.557,93)	RS (1.177.726,37)
(-) ALUGUEIS	R\$ (1.381.817,80)	RS (1.288.857,53)
(-) SERVIÇOS CONCESSIONÁRIOS	R\$ (1.028.328,95)	RS (904.858,73)
(-) SEGUROS	RS (43.188,83)	RS (13.879,82)
(-) CUSTOS DIVERSOS	R\$ (2.603.911,10)	RS (1.580.728,51)
(-) CUSTOS COM VIAGENS	R\$ (183.705,84)	RS (114.367,05)
(-) CAPACITAÇÃO	R\$ (175.206,66)	RS (18.240,53)
(-) MATERIAIS	R\$ (384.809,13)	RS (242.824,60)
(-) DEPRECIAÇÃO	R\$ (502.060,23)	RS (363.027,12)
(-) AMORTIZAÇÃO	RS (14.525,50)	RS (3.399,00)
(-) CUSTOS OPERACIONAIS	RS (1.086.056,17)	RS (882.584,81)
(-) IMPOSTOS	RS (77.532,80)	RS (59.703,79)
(-) OUTROS CUSTOS	R\$ (180.014,77)	RS (96.582,81)
CUSTOS DE VENDAS E SERVIÇOS	R\$ (988,42)	RS 0,00
CUSTOS DE VENDAS E SERVIÇOS	R\$ (888,42)	RS 0,00
(-) DESPESAS ADMINISTRATIVAS	R\$ (491.608,83)	RS (940.227,03)
(-) DESPESAS DE PESSOAL	R\$ (359.052,77)	RS (836.811,28)
(-) SALARIOS E CORRELATOS	R\$ (254.827,16)	RS (790.804,78)
(-) ENCARGOS DE PESSOAL	R\$ (60.872,42)	RS (16.977,44)
(-) BENEFÍCIOS	R\$ (43.353,18)	RS (28.929,06)
(-) DESPESAS DE SERVIÇOS TOMADOS	RS (111.933,94)	RS (66.384,80)
SERVIÇOS PRESTADOS PESSOA FISICA	R\$ (2.781,48)	RS 0,00



# DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADO DO EXERCÍCIO

Entidade: PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA

Período da Escrituração: 01/01/2017 a 31/12/2017

CNPJ: 30.161.814/0001-79

Número de Ordem do Livro: 39

Período Selecionado: 01 de Janeiro de 2017 a 31 de Dezembro de 2017

Descrição	Valor da última DRE	Valor
(-) SERVIÇOS PRESTADOS PESSOA JURIDICA	R\$ (109.055,02)	R\$ (66.347,15)
ALUGUEIS	R\$ (117,46)	R\$ 0,00
(-) SERVIÇOS CONCESSIONÁRIOS	R\$ 0,00	R\$ (37,18)
(-) SEGUROS	R\$ 0,00	R\$ (10,57)
(-) DESPESAS DIVERSAS	R\$ (20.622,12)	R\$ (37.020,85)
DESPESAS COM VIAGENS	R\$ (44,62)	R\$ 0,00
(-) MATERIAIS	R\$ (9,98)	R\$ (7,83)
DESPESAS OPERACIONAIS	R\$ (5,33)	R\$ 0,00
(-) IMPOSTOS	R\$ (6.711,34)	R\$ (23.538,14)
(-) OUTRAS DESPESAS	R\$ (13.850,85)	R\$ (13.476,88)
(-) DESPESAS FINANCEIRAS	R\$ (987.603,57)	R\$ (791.872,95)
(-) PERDAS FINANCEIRAS	R\$ (987.603,57)	R\$ (791.872,95)
(-) DESPESAS FINANCEIRAS	R\$ (986.778,82)	R\$ (791.400,99)
(-) VARIAÇÃO CAMBIAL	R\$ (824,75)	R\$ (471,96)
RECEITAS FINANCEIRAS	R\$ 1.772.005,03	R\$ 11.831.684,30
GANHOS FINANCEIROS	R\$ 1.772.005,03	R\$ 11.831.684,30
RECEITAS FINANCEIRAS	R\$ 697.085,97	R\$ 437.317,06
VARIAÇÃO MONETARIA ATIVA	R\$ 1.074.918,09	R\$ 11.394.367,24
VARIAÇÃO CAMBIAL	R\$ 0,97	R\$ 0,00
(-) OUTRAS RECEITAS E DESPESAS	R\$ (913.330,01)	R\$ (107.094,78)
(-) OUTRAS RECEITAS E DESPESAS	R\$ (792.156,53)	R\$ (87.054,73)
(-) OUTRAS DESPESAS	R\$ (792.156,53)	R\$ (87.054,73)
OUTRAS RECEITAS	R\$ 148.765,20	R\$ 35.229,44
OUTRAS RECEITAS	R\$ 148.765,20	R\$ 35.229,44
(-) TRIBUTARIA	R\$ (269.938,68)	R\$ (55.269,49)
(-) TRIBUTARIA	R\$ (269.938,68)	R\$ (55.269,49)
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCICIO	R\$ 408.287,99	R\$ 2.980.784,91

297

# DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO



Entidade: PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA

Período da Escrituração: 01/01/2017 a 31/12/2017

CNP: 30.161.814/0001-79

Número da Ordem do Livro: 39

Período Selecionado: 01 de Janeiro de 2017 a 31 de Dezembro de 2017

História	Código de Agrupação das Contas de Patrimônio Líquido	
	DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO (R\$)	
Saldo Inicial em 01.01.2017		15.032.191,58
01 - SALDO EM 31/12/2016		
02 - RESULTADO DO EXERCÍCIO		2.850.704,91
03 - AJUSTES DE EXERCÍCIOS ANTERIORES		41.200,20
Saldo Final em 31.12.2017		15.924.096,70





PC-Service

Exercício 2017 - de 01.01.2017 a 31.12.2017

CNPJ: 30.161.814/0001-79

Nire: 33.2.0136028-5

Rua Visconde de Inhaúma, 50 - 2º andar - Centro - Rio de Janeiro / RJ

Livro Diário Geral Nº 39

Demonstrativo de Índices Econômico-Financeiros

Em R\$ (reais)

ILG =	(AC + RLP)	19.642.863,05	17.355.448,36	1,93
	(PC + ELP)	10.065.854,05	9.124.379,64	
IRF =	(PT - PL)	38.054.716,39	18.864.482,70	0,50
	PT	38.054.716,39	-	
IGE =	(PC + ELP)	10.065.854,05	9.124.379,64	0,50
	AT	38.054.716,39	-	
ISG =	AT	38.054.716,39	-	1,98
	(PC + ELP)	10.065.854,05	9.124.379,64	
ILC =	AC	19.642.863,05	-	1,95
	PC	10.065.854,05	-	
ILS =	(AC - E)	19.642.863,05	-	1,95
	PC	10.065.854,05	-	
CAP =	PL	18.864.482,70	-	0,50
	AT	38.054.716,39	-	

AC = R\$	Ativo Circulante	19.642.863,05
AP = R\$	Ativo Permanente	1.056.404,98
AT = R\$	Ativo Total	38.054.716,39
E = R\$	Estoque	-
ELP = R\$	Exigível de Longo Prazo	9.124.379,64
ET = R\$	Exigível Total	19.190.233,69
IT = R\$	Imobilizado Total	999.371,39
PC = R\$	Passivo Circulante	10.065.854,05
PL = R\$	Patrimônio Líquido	18.864.482,70
PT = R\$	Passivo Total	38.054.716,39
RLP = R\$	Realizável a Longo Prazo	17.355.448,36
LL = R\$	Lucro Líquido	2.990.784,91
Cap = R\$	Capital Integralizado	7.000.000,00
RLiq = R\$	Receita Líquida	51.421.359,62

Alexandre Marques Assumpção

Diretor

C.I. Nº 10011069-1 - IFP/RJ

CPF Nº 026.023.387-65

6º OFÍCIO  
DE NOTAS

Andre Luiz Coelho Correa

Contador

CRQ/RJ Nº 980.632/O-8

CPF Nº 024.198.807-99

Carteira  
Gustavo Bandeira  
RUA TRAIADOURA, 10 - EL. D. F. 3000 - CRUZEIRO - RJ 20061-000  
FONE (21) 254.19.12 - FAX (21) 254.19.13  
WWW.BRASIL.COM.BR

Reconheço a(s) firma(s) por SEMELHANÇA:  
ALEXANDRE MARQUES ASSUMPCÃO; ANDRE LUIZ COELHO.....  
CORREA.....

Em test. \_\_\_\_\_ da verdade Conf. por \_\_\_\_\_

Pedro Henrique Ribeiro-Escritor  
Rio de Janeiro, 30 de Abril de 2018  
Emolumento R\$ 10,82 TJ-Fundos: R\$ 4,42 Total: R\$ 15,24  
ECOET6440-RLB, ECOET5441-RIN  
Consulte em <http://www3.tjrj.jus.br/ataxonline>

6º Ofício do Notas-CP  
Pedro H. R. Ribeiro  
Cristina Siqueira

2984



**CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**CERTIDÃO DE REGULARIDADE PROFISSIONAL**

O CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO certifica que o(a) profissional identificado(a) no presente documento encontra-se em situação regular.

**IDENTIFICAÇÃO DO REGISTRO**

NOME.....	: ANDRE LUIZ COELHO CORREA
REGISTRO.....	: RJ-080632/O-8
CATEGORIA.....	: CONTADOR
CPF.....	: 024.198.607-99

A presente CERTIDÃO não quita nem invalida quaisquer débitos ou infrações que posteriormente, venham a ser apurados pelo CRCRJ contra o referido registro.

A falsificação deste documento constitui-se em crime previsto no Código Penal Brasileiro, sujeitando o autor à respectiva ação penal.

Emissão: RIO DE JANEIRO, 15/05/2018 as 10:05:19.

Válido até: 13/08/2018,

Código de Controle: 5752BD.

Para verificar a autenticidade deste documento consulte o site do CRCRJ.



IMPRIMIR

VOLTAR

**Certificado de Regularidade do FGTS - CRF**

**Inscrição:** 30161814/0001-79  
**Razão Social:** PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA  
**Nome Fantasia:** PC SERVICE  
**Endereço:** RUA SÃO JOSE 90 9 ANDAR / CENTRO / RIO DE JANEIRO / RJ / 20013-900

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

**Validade:** 11/05/2018 a 09/06/2018

**Certificação Número:** 2018051103571554927892

Informação obtida em 15/05/2018, às 14:43:56.

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei está condicionada à verificação de autenticidade no site da Caixa:  
**[www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)**

299





**Comprovante de Inscrição e de Situação Cadastral****Contribuinte,**

Confira os dados de Identificação da Pessoa Jurídica e, se houver qualquer divergência, providencie junto à RFB a sua atualização cadastral.

		<b>REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL</b>	
<b>CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA</b>			
<b>NÚMERO DE INSCRIÇÃO</b> 30.161.814/0001-79	<b>COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO CADASTRAL</b>		<b>DATA DE ABERTURA</b> 07/04/1986
<b>NOME EMPRESARIAL</b> PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA			
<b>TÍTULO DO ESTABELECIMENTO (NOME DE FANTASIA)</b> PC SERVICE			
<b>CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL</b> 82.20-2-00 - Atividades de teleatendimento			
<b>CÓDIGO E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS SECUNDÁRIAS</b> 95.11-8-00 - Reparação e manutenção de computadores e de equipamentos periféricos 77.33-1-00 - Aluguel de máquinas e equipamentos para escritórios 83.11-9-00 - Tratamento de dados, provedores de serviços de aplicação e serviços de hospedagem na Internet 82.09-1-00 - Suporte técnico, manutenção e outros serviços em tecnologia da informação 82.04-0-00 - Consultoria em tecnologia da informação 82.01-5-01 - Desenvolvimento de programas de computador sob encomenda 46.51-6-01 - Comércio atacadista de equipamentos de informática 95.12-6-00 - Reparação e manutenção de equipamentos de comunicação 82.91-1-00 - Atividades de cobranças e informações cadastrais			
<b>CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA NATUREZA JURÍDICA</b> 206-2 - Sociedade Empresária Limitada			
<b>LOGRADOURO</b> R VISCONDE DE INHAUMA	<b>NÚMERO</b> 50	<b>COMPLEMENTO</b> ANDAR 2	
<b>CEP</b> 20.091-007	<b>BAIRRO/DISTRITO</b> CENTRO	<b>MUNICÍPIO</b> RIO DE JANEIRO	<b>UF</b> RJ
<b>ENDEREÇO ELETRÔNICO</b> FATINHA.LEAL@MONTREAL.COM.BR		<b>TELEFONE</b> (21) 2276-4103 / (21) 2291-6116	
<b>ENTE FEDERATIVO RESPONSÁVEL (EFR)</b> *****			
<b>SITUAÇÃO CADASTRAL</b> ATIVA		<b>DATA DA SITUAÇÃO CADASTRAL</b> 03/11/2005	
<b>MOTIVO DE SITUAÇÃO CADASTRAL</b>			
<b>SITUAÇÃO ESPECIAL</b> AAAAAAA		<b>DATA DA SITUAÇÃO ESPECIAL</b> AAAAAAA	

Aprovado pela Instrução Normativa RFB nº 1.634, de 06 de maio de 2016.

Emitido no dia 24/03/2017 às 12:44:11 (data e hora de Brasília).

Página: 1/1





**SECRETARIA DE ESTADO DE FAZENDA**

Sistema Integrado de Cadastro de Contribuintes do ICMS do Estado do Rio de Janeiro

**Comprovante de Inscrição e de Situação Cadastral****CNPJ/CPF**

30.161.814/0001-79

**Inscrição Estadual**

82.984.585

**Data da concessão da inscrição**

29/04/1986

**Nome empresarial**

PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA

**Título do estabelecimento**

PC SERVICE

**Natureza Jurídica**

Sociedade Empresária Limitada

**Regime de apuração**

Regime normal de tributação - Confronto débito e crédito

**Tipo de unidade do estabelecimento**

Unidade Operacional

**Endereço do estabelecimento**RUA VISCONDE DE INHAUMA, 50 SALAS 401 403 A 417  
CENTRO - RIO DE JANEIRO RJ 20.091-007**Situação cadastral**

Ativo

**Data da situação cadastral**

15/03/1999

**Atividades econômicas (CNAE)****Principal**

95.11-8/00 - REPARAÇÃO E MANUTENÇÃO DE COMPUTADORES E DE EQUIPAMENTOS PERIFÉRICOS

**Secundárias**

47.51-2/01 - COMÉRCIO VAREJISTA ESPECIALIZADO DE EQUIPAMENTOS E SUPRIMENTOS DE INFORMÁTICA

**Unidade de cadastro**

AFR 64.10 - Auditoria-Fiscal Regional da Capital - Centro

**Unidade de fiscalização**

AFR 64.10 - Auditoria-Fiscal Regional da Capital - Centro

**Observação**

Regime normal desde 29/04/1986. Documentos fiscais emitidos podem gerar crédito.

Comprovante emitido nos termos da Resolução SEFAZ nº 720/2014, Parte II, Anexo I, em 02/02/2018 14:40:52.

Código de autenticidade: 82984585001299276.

30/11







Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro  
Secretaria Municipal de Fazenda  
Subsecretaria de Tributação e Fiscalização  
Coordenadoria do ISS e Taxas

INSCRIÇÃO MUNICIPAL	DATA DA INSCRIÇÃO
0.047.255-7	11/04/1989

**COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO CADASTRAL**

NOME OU NOME EMPRESARIAL	PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA
NOME FANTASIA	PC SERVICE
CPF OU CNPJ	30.161.814/0001-79
ATIVIDADES ECONÔMICAS	226459 - PROCESSAMENTO DE DADOS 217174 - ALUGUEL DE MAQUINAS APARELHOS E EQUIPAMENTOS 219355 - TELEMARKETING 226513 - ANALISE E PROGRAMACAO DE SISTEMAS 227129 - CONSULTORIA TECNICA 243116 - ASSISTENCIA TECNICA E MANUT DE MAQ APAR E EQUIPAMENT 416100 - MAQ E SUPRIMENTOS P/ PROCESSAMENTO DE DADOS-COM VAR 418072 - APARELHOS E EQUIPAMENTOS ELETRONICOS-COM VAR 418218 - APARELHOS E EQUIPAMENTOS ELETRICOS-COM VAR
RESTRIÇÕES	VEDADOS INCOMODOS E PREJUIZOS A VIZINHANCA VEDADA A CIRCULACAO DE MERCADORIAS NO LOCAL VEDADA A ARMAZENAGEM NO LOCAL SIMPLES ESCRITORIO
GERÊNCIA DE FISCALIZAÇÃO DO ISS	4
GERÊNCIA REGIONAL DE LICENCIAMENTO E FISCALIZAÇÃO	1
ENDEREÇO COMPLETO	RUA VISC DE INHAUMA, 50, PAV 2 CENTRO 20091-007
SITUAÇÃO CADASTRAL	ATIVO
DATA DA SITUAÇÃO CADASTRAL	11/04/1989

Aprovado pela Resolução SMF Nº 2629 de 09 de dezembro de 2014.

Emitido no dia 02/02/2018 às 14:42.







# 1º Ofício do Registro de Distribuição

RUA DO OUVIDOR, 63 - 2º ANDAR - CENTRO  
Delegatário: Lélia Gabriel Halldoro dos Santos

ATENÇÃO: A FINALIDADE EXCLUSIVA desta certidão, que identifica e define sua utilização, é declarada pelo requerente e integra seu conteúdo material.

## CERTIDÃO DE REGISTRO DE DISTRIBUIÇÃO DE FEITOS AJUIZADOS

O REGISTRADOR DO 1º OFÍCIO DO REGISTRO DE DISTRIBUIÇÃO DA CIDADE E  
COMARCA DO RIO DE JANEIRO, CAPITAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO,

# C E R T I F I C A

com referência aos assuntos abaixo mencionados, e DÁ FÉ QUE, revendo em seu poder e Serviço os livros  
e/ou assentamentos das distribuições em curso ou andamento relativos a:A) FALÊNCIAS, CONCORDATAS, INSOLVÊNCIAS E RECUPERAÇÕES JUDICIAIS DISTRIBUIDAS A UMA DAS  
VARAS EMPRESARIAIS.DESDE SEIS DE MAIO DE MIL NOVECENTOS E NOVENTA E OITO ATÉ SEIS DE MA  
IO DE DOIS MIL E DEZOITO (06/05/1998 ATÉ 06/05/2018), dele(s)\*\*\*\*\*\* \* \* \* \* **NADA CONSTA** \* \* \* \* \*Relativamente ao nome de PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA - CNPJ: 30.161.8  
14/0001-79\*\*\*\*\*  
Rio de Janeiro, Capital em 10/05/2018. QUALIFICAÇÃO conf. o requerid  
o. Emolumentos Tab.01. Ato 01: R\$ 38,70, Tab.04-Ato 08: R\$ 39,70, LE  
I 6.370 Art.2 §4: R\$ 0,79, FETJ: R\$ 15,68, FUNDPERJ: R\$ 3,92, FUNPER  
J: R\$ 3,92, FUNARPEN: R\$ 3,13, ISS: R\$ 4,17. TOTAL: R\$ 110,01. EU, A  
DRIANO COUTO VEIGA (Mat.94/3809), Oficial Substituto a assino.

CERTIDÃO ESPECIAL - (ART.21, § 1º, IV CNCGJERJ)

ESTA CERTIDÃO REFERE-SE ÚNICA E  
EXCLUSIVAMENTE AO ASSUNTO REQUERIDO.Poder Judiciário - TJERJ  
Corregedoria Geral da Justiça  
Selo de Fiscalização Eletrônica  
ECOL 99141 NRH  
Consulte a validade do selo em:  
<https://www3.tjrj.jus.br/sitepublico>ADRIANO COUTO VEIGA  
Oficial Substituto (94/3809)Conferido em 10/05/2018 por:  
BIANCA LOPES DA SILVA  
Auxiliar (CTPS 30080/10710)

AAA 10241551

Certidão em nome de PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA - CNPJ: 30.161.814/0001-79, conforme o requerido.



# 2º Ofício do Registro de Distribuição

RUA DA ASSEMBLÉIA, 19 - 7º ANDAR - CEP 20011-001

CENTRAL DE CERTIDÕES - AV. ALMIRANTE BARROSO, 90 - 2º ANDAR

REQUERIDA EM: 09/05/2018

MODELO(C)>> CERTIFICA A a B <<

PARA FINS DE: LICITACAO

Ronaldo Cramer Moraes Veiga - Oficial Registrador

Jorge Constancio Cassas - Substituto

072396

00/15 Pag: 0001

R:1755129

## CERTIDÃO DE REGISTRO DE DISTRIBUIÇÃO DE FEITOS AJUIZADOS

O REGISTRADOR DO 2º OFÍCIO DO REGISTRO DE DISTRIBUIÇÃO DA CIDADE E COMARCA DO RIO DE JANEIRO, CAPITAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO.

# CERTIFICA e DÁ FÉ

QUE REVENDO OS LIVROS E ASSENTAMENTOS DAS DISTRIBUIÇÕES EM CURSO OU ANDAMENTO SOBRE:

- A - Ações de Falência ou Concordata distribuídas as Varas Competentes, bem como, Inquéritos Judiciais Falimentares ou Falências Dolosas as Varas Criminais ou outras (art.186 da Lei de Falências), Recuperações Judiciais;
- B - Interdições previstas pela Lei no. 6024 desde 13/03/1974, que trata da intervenção e Liquidação Extrajudicial de Instituições Financeiras pelo Banco Central do Brasil ou Ministério da Fazenda, desde:

SETE DE MAIO DE MIL NOVECENTOS E NOVENTA E OITO ATÉ SETE DE MAIO DE DOIS MIL E D EZOITO (07/05/1998 a 07/05/2018) dele(s).....

.....**NADA CONSTA**.....  
Relativamente ao Nome de PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA Qualificação: 3  
0161814000179 (conforme requerido).....

EMITIDA EM: 10/05/2018, RIO DE JANEIRO, COMARCA DA CAPITAL

EU REGISTRADOR ASSINO. TOTAL R\$: 110.01

EMOL R\$: 76.40 - PMCMV(2%)R\$: 0.75 - FETJ(20%)R\$: 18.60 - FUNDPERJ(5%)R\$: 3.82 - FUNPERJ(5%)R\$: 3.82 - FUNARPEN(4%)R\$: 3.13 - ISS(5%)R\$: 4.17

Poder Judiciário - TJRJ  
Corregedoria Geral de Justiça  
Selo de Fiscalização Eletrônica  
BCRW03810-000  
Consulte a validade do selo em:  
<https://www3.cj.jus.br/sitepublico>



Paulo Felipe de  
Oliveira Silva  
AUTORIZADO  
Matr. 94/2001



Requerida em 09/05/2018

Finalidade declarada FINS NEGOCIAIS / CONCORRÊNCIA

72396/2018-1.00

Modelo ESPECIAL folha 01

0902678896



SERVIÇO REGISTRAL - RIO DE JANEIRO - CAPITAL

## 3º Ofício do Registro de Distribuição

Rua da Assembleia, 58 - 12º Andar - Cep 20011-000  
Central de Certidões - Av. Almirante Barroso, 90 - 2º Andar

### CERTIDÃO DO REGISTRO DE DISTRIBUIÇÃO DE FEITOS AJUIZADOS

O REGISTRADOR DO 3º OFÍCIO DO REGISTRO DE DISTRIBUIÇÃO DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO, CAPITAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, AO VERIFICAR OS LIVROS E/OU ASSENTAMENTOS DE SEU OFÍCIO RELATIVOS A FEITOS EM ANDAMENTO, NO PERÍODO REQUERIDO E NO QUE CONCEPNE AOS ASSUNTOS ABAIXO DISCRIMINADOS, CERTIFICA E DÁ FÉ:

a) Falências, Concordatas, Recuperações Judiciais e demais ações e precatórias distribuídas às varas com competência Empresarial;

b) Inventários, testamentos, arrolamentos, arrecadações, administrações provisórias, tutelas, interdições, curatelas, declarações de ausência e outras ações e precatórias distribuídas às varas com competência em Órfãos e Sucessões;

c) Ações distribuídas às Varas da Infância, da Juventude e do Idoso mencionadas nos parágrafos 1º e 3º do artigo 33 da Consolidação Normativa da CGJ, desde

SETE DE MAIO DE UM MIL E NOVECENTOS E NOVENTA E OITO até SETE DE MAIO DE DOIS MIL E DEZOITO (07/05/1998 até 07/05/2018) deles **NADA CONSTA** contra o nome de: PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA, qualificação: CNPJ 30.161.814/0001-79 (conforme requerido)

Emitida em: 09/05/2018 Rio de Janeiro, RJ, OBS: Demais requisitos obrigatórios previstos na Lei 11.971/09: NÃO CONSTAM.

EMOLUMENTOS R\$ 78,40 [Tab 1, Ato 1(R\$ 78,31), Tab 4 Ato 8(R\$ 0,79), L.6370/2º (R\$ 0,09)], FETJ(R\$ 15,68), FUNDPERJ(R\$ 3,92), FUNPERJ(R\$ 3,92), FUNARPEN(R\$ 3,13), totalizando R\$ 105,84

Poder Judiciário - TJERJ  
Corregedoria Geral da Justiça  
Selo de Fiscalização Eletrônica  
EQC081805 RIW  
Consulte a validade do selo em:  
<https://www3.tjrj.jus.br/sitepublico>

Cert. Proc. p/ POSSEBON

3º OFÍCIO DO REGISTRO DE DISTRIBUIÇÃO  
Joselene das Chagas Barros  
Substituta do Titular  
Matr.: 94/11846

Estado do Rio de Janeiro

7292418



**CERTIDÃO MODELO ESPECIAL  
DE FALÊNCIA**



072396

18000723960001

SERVIÇO REGISTRAL - RIO DE JANEIRO - CAPITAL  
CERTIDÃO DE REGISTRO DE  
DISTRIBUIÇÃO DE FEITOS AJUIZADOS

Emolumentos: Tab 16 Item 01 R\$38,70 Tab 19 Item 08  
R\$39,70 (FETJ) R\$15,68 (FUNPERJ) R\$3,92  
(FUNDPERJ) R\$3,92 (FUNARPEN) R\$3,13 (CG -  
PORTARIA 17/13) R\$0,79 (LEI 3189/15 art 2)  
R\$4,17 = Total R\$110,01

**4º Ofício do Registro de Distribuição**

Rua do Carmo, 8 - 3º andar

Hermes Valverde da Cunha Vasconcellos Filho  
Titular

Hermes Valverde da Cunha Vasconcellos Netto  
Substituto do Titular

O OFICIAL REGISTRADOR DO 4º OFÍCIO DO REGISTRO DE DISTRIBUIÇÃO DA CIDADE DO RIO DE JANEIRO,  
CAPITAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, NOMEADO NA FORMA DA LEI,

RAFAELL

( 0 )

09/05/2018

**C E R T I F I C A**

Folha: 1

14:30:28

CNM85926

e DÁ FÉ QUE, ao verificar os livros e/ou assentamentos de seu Serviço Registral, relativos a feitos em curso ou andamento, no período requerido, no que concerne aos assuntos abaixo:

I - Ações de FALÊNCIAS, CONCORDATAS, RECUPERAÇÕES JUDICIAIS e demais ações e precatórias distribuídas às varas com competência Empresariais;

II - Inqueritos Judiciais Falimentares ou falências dolosas as varas criminais ou outras (art. 186 da Lei de Falências);

III - INTERDIÇÃO e/ou INDISPONIBILIDADE de BENS, previstas pela lei nº 6024 de 13/03/1974, que trata da Intervenção e liquidação extrajudicial de instituições financeiras pelo Banco Central do Brasil ou Ministério da Fazenda;

IV - INVENTÁRIOS, TESTAMENTOS, ARROLAMENTOS, ARRECADAÇÕES, ADMINISTRAÇÕES PROVISÓRIAS, TUTELAS, INTERDIÇÕES, CURATELAS, DECLARAÇÕES de AUSÊNCIA e outras ações e precatórias distribuídas às varas com competência em Órfãos e Sucessões afetos a este Ofício;

V - Ações distribuídas às varas da Infância, da Juventude e do Idoso, mencionados no parágrafo primeiro e terceiro do artigo 33 desta Consolidação, desde:

SETE DE MAIO DE MIL NOVECIENTOS E NOVENTA E OITO xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx ate  
SETE DE MAIO DE DOIS MIL E DEZOITO xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
que dele (s) NADA CONSTA contra o (s) nome (s) de  
PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
CNPJ:30.161.814/0001-79/xx  
REQUERIDA E EMITIDA EM 09/05/2018, RIO DE JANEIRO.//  
FINALIDADE DECLARADA PELO REQUERENTE: LICITACAO.//

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

Poder Judiciário - TJERJ  
Corregedoria Geral da Justiça  
Selo de Fiscalização Eletrônica  
ECNM85926 YZB  
Consulte a validade do selo em:  
<https://www3.tjrj.jus.br/sitepublico>

Utilização do processo de  
chancela mecânica  
autorizado pelo aviso nº  
1388/2012 de 29 de  
novembro de 2012

4º Ofício do Registro de Distribuição - Comarca da Capital

Hermes Valverde da Cunha Vasconcellos Netto  
Oficial Substituto - Matr. 94/2905 - CGJ

CONFERIDO POR:

9182282482403001



VALIDO EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL SEM EMENDAS E/OU RASURA

DOCUMENTO EMITIDO  
EM ENDA OU RASURA  
SERÁ CONSIDERADA COMO INDÍCIO DE  
AUTENTICAÇÃO OU TENTATIVA DE FRAUDE.

AAA 7531589





REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL  
REGISTRO CIVIL DAS PESSOAS NATURAIS

**CERTIDÃO INTERDIÇÃO E TUTELA**

**CERTIDÃO NEGATIVA**

JÚLIO CESAR MACEDÔNIO BUYS II, Titular do 1º RCPN da Cidade do Rio de Janeiro, com atribuição de interdições e tutelas. CERTIFICA que revendo os livros competentes da capacidade jurídica, dos mesmos **NADA CONSTA** com referência às interdições previstas nos artigos 1.767 e 1.779 do Código Civil Brasileiro, desde vinte e seis de abril de mil novecentos e vinte e nove, data da instalação deste Cartório, até a presente data; CERTIFICA ainda que **NADA CONSTA** com referência à Ausência, artigo 22 do Código Civil Brasileiro, desde vinte e seis de abril de mil novecentos e vinte e nove, data da instalação deste Cartório, até a presente data; CERTIFICA mais que **NADA CONSTA** com referência às Interdições Comerciais (Decreto Lei nº 7.661, de 21 de junho de 1945 - Lei de Falências, atual lei nº 11.101, de 09 de Fevereiro de 2005, até a presente data); CERTIFICA também que **NADA CONSTA** com referência às interdições de direito (Artigo 92 - incisos I, II e III) conforme dispõe o Decreto Lei nº 2.848, de 07 de dezembro de 1940 - Código Penal, desde 20 anos retro, até a presente data; CERTIFICA entretanto que **NADA CONSTA** com referência à Insolvência Civil, (Artigos 748 e seguintes da Lei 5.869, de 11 de Janeiro de 1973 - Código de Processo Civil Brasileiro, até a presente data); CERTIFICA finalmente que **NADA CONSTA** com referência à Indisponibilidade de Bens nos termos de que dispõe a Lei nº 6.024, de 13 de março de 1974 que trata da Intervenção e Liquidação Extrajudicial de Instituições Financeiras pelo Banco Central do Brasil ou Ministério da Fazenda, até a presente data contra o nome **PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA, CPF/CNPJ 30.161.814/0001-79**. O referido é verdade e dou fé. Cidade de Rio de Janeiro, aos dez (10) dias do mês de maio (5) de dois mil e dezoito (2018). Eu Elenice Araujo da Silva, Escrevente Substituta - 94 - 01747, assino.

Finalidade: LICITACAO

1º RCPN e de Interdições e Tutelas do Estado do Rio de Janeiro  
Oficial Registrador: JÚLIO CESAR MACEDÔNIO BUYS II  
Município: RIO DE JANEIRO/RJ  
Praça da Orla, nº 155, Cocotá, Ilha do Governador  
Site: [cartoriotocandalaria.com.br](http://cartoriotocandalaria.com.br)  
Telefone: (21) 3386-1504  
Email: [atendimento@cartoriotocandalaria.com.br](mailto:atendimento@cartoriotocandalaria.com.br)

O conteúdo da certidão é verdadeiro. Dou fé.  
RIO DE JANEIRO, 10 de maio de 2018.

  
Elenice Araujo da Silva  
Escrevente Substituta - 94 - 01747

Emolumentos: Tab.21 Item I + (6x) + Tab.16 Item 4 + FUNARPEN 4% + FETJ 20% + FUNDPERJ 5% + FUNPERJ 5%  
- TOTAL R\$ = 124,95

Arpen rj - AA 005580143 - P





REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL  
REGISTRO CIVIL DAS PESSOAS NATURAIS

Nº do Talão: 1.415.068

Nº da Central: 072.396

**ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**2º OFÍCIO DE REGISTRO DE INTERDIÇÕES E TUTELAS**  
**OFICIAL: MARIA DA GLÓRIA MARTINS DE CARVALHO**  
**SUBSTITUTOS: ROBSON CARVALHO FILGUEIRAS**  
**NEUSA DE SOUZA FARIA**  
**EUGÊNIO BUZHAR GERAISSATI**

Rua da Assembleia, 19 - 9º andar - Centro - Tel.: 25331424 - CEP: 20011-001  
CENTRAL DE CERTIDÕES - Av. Almirante Barroso, 90 - 2º andar - Tel.: 2507-9090

# CERTIDÃO

**Mª DA GLÓRIA MARTINS DE CARVALHO**, Oficial Titular do Segundo Ofício do Registro de Interdições e Tutelas da Cidade do Rio de Janeiro, Estado do Rio de Janeiro.

**CERTIFICA** que revendo os livros competentes da capacidade jurídica sob a guarda deste serviço, desde a instalação do mesmo em vinte e seis de abril de mil novecentos e vinte e nove, **NADA CONSTA** na presente data, com referência as interdições previstas nos artigos 1.767 e 1.779 do Código Civil Brasileiro; **CERTIFICA**, ainda, que revendo os mesmos livros sob a guarda deste serviço, desde a instalação do mesmo, **NADA CONSTA** na presente data, com referência a Ausência, artigo 22 do Código Civil Brasileiro; **CERTIFICA**, mais, que **NADA CONSTA** na presente data, com referência as Interdições Comerciais (Decreto Lei nº 7.661, de 21 de junho de 1945 e a atual Lei nº 11.101/2005 - artigo nº 99 - 09 de fevereiro de 2005); **CERTIFICA** também, que observados os últimos 20 anos, **NADA CONSTA** na presente data, com referência as Interdições de Direito (artigo 92 - incisos I, II, III do Decreto Lei nº 2.848 de 07 de dezembro de 1940 - Código Penal Brasileiro); **CERTIFICA**, outrossim, que **NADA CONSTA** na presente data, com referência a Insolvência Civil (artigos 748 e seguintes da Lei 5.869 de 11 de janeiro de 1973 - Código de Processo Civil Brasileiro); **CERTIFICA**, finalmente, que em nossos arquivos iniciados em 13 de março de 1974 **NADA CONSTA** na presente data, com relação a Indisponibilidade de Bens, arrestos, sequestros e outras determinações comunicadas pela Corregedoria Geral da Justiça do Estado do Rio de Janeiro, **CONTRA O NOME: PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA-CNPJ: 30.161.814/0001-79\*\*\*\*\***

O referido é verdade e dou fe. Cidade do Rio de Janeiro, nove de maio de dois mil e dezoito. TAB 6 L= R\$29,32+ TAB 6 BUSCA= R\$53,58+ TAB 1 4= R\$10,35= EMOL.: R\$93,25+ FETJ: R\$18,65+ FUNDPERJ: R\$4,66+ FUNPERJ: R\$4,66+ FUNARPENRJ: R\$3,73+ PROVIMENTO 12/2016 (ISS): R\$4,90= TOTAL = R\$129,85. Eu Oficial assino.\*\*\*\*\*

**EUGÊNIO BUZHAR GERAISSATI**  
Substituto Legal - Cadastro: 94-14921

Finalidade: LICITACAO

Impresso por: MAC

MATRICULA: 0933690155 0000 9 00000 000 0000000 41

Poder Judiciário - TJERJ  
Corregedoria Geral da Justiça  
Selo de Fiscalização Eletrônica  
ECN5 81838 XNU  
Consulta a validade do selo em:  
<https://www3.tjrj.jus.br/silepublico>

PREVISTA PARA O CANCELAMENTO DO REGISTRO DE INTERDIÇÃO E TUTELA

PREVISTA PARA O CANCELAMENTO DO REGISTRO DE INTERDIÇÃO E TUTELA

CERTIDÃO DE REGISTRO DE INTERDIÇÃO E TUTELA

PREVISTA PARA O CANCELAMENTO DO REGISTRO DE INTERDIÇÃO E TUTELA

Arpen RJ - AA 005167562 - P





Poder Judiciário  
Estado do Rio de Janeiro

## CERTIDÃO

Nº 2018.694.07551

Em atendimento ao requerido junto a esta Corregedoria-Geral da Justiça/RJ por **PC SERVICE TECNOLOGIA LTDA**, CNPJ/CPF nº 30.161.814/0001-79, **CERTIFICO**, para fins de prova em **Licitação Pública** que, de acordo com o artigo nono c/c os artigos cento e vinte e quatro e cento e vinte e cinco da Resolução número cinco, de vinte e quatro de março de mil novecentos e setenta e sete, (Livro III, do Código de Organização e Divisão Judiciárias do Estado do Rio de Janeiro), os **Ofícios do Registro de Distribuição na Comarca da CAPITAL do Estado do Rio de Janeiro**, são em número de nove, competindo: **I - aos dos 1º e 2º Ofícios**: o registro dos feitos da competência das Varas de Órfãos e Sucessões, das Varas Criminais e os contenciosos e administrativos das demais varas, salvo as da Fazenda Pública, que lhes forem distribuídos; **II - as dos 3º e 4º Ofícios**: o registro das habilitações para casamento, dos feitos de competência das Varas Criminais e os contenciosos e administrativos das demais varas, salvo os da Fazenda Pública, que lhes forem distribuídos; **III - aos dos 5º e 6º Ofícios**: a anotação das escrituras, procurações públicas em geral, substabelecimentos e respectivas revogações, distribuídas aos cartórios de notas e de circunscrições de numeração ímpar e par, respectivamente, e, em livro próprio, dos testamentos públicos e cerrados, bem como dos títulos judiciais e contratos particulares translativos de direitos reais sobre imóveis e das procurações em causa própria relativas a estes direitos; **IV - ao do 7º Ofício**: a distribuição, alternadamente, pelos respectivos ofícios, dos títulos destinados a protesto; **V - ao do 8º Ofício**: a distribuição, pelos respectivos ofícios, dos títulos e documentos destinados a registro; **VI - ao do 9º Ofício**: o registro dos feitos da competência das varas da Fazenda Pública do Estado (artigo 124), que lhes forem distribuídos. **CERTIFICO** ainda, que, os **Cartórios de Registro de Protesto de Títulos** são em número de quatro, numerados: 1º, 2º, 3º e 4º, e a eles compete, pelo artigo quarenta e oito do Código supramencionado, lavrar, em tempo e forma regulares, os instrumentos de proteção de letras, notas promissórias, duplicatas e outros títulos sujeitos a essa formalidade, por falta de aceite ou pagamento, fazendo as transcrições, notificações e declarações necessárias, de acordo com as prescrições legais. **CERTIFICO** mais, que, ao **2º Ofício de Registro de Interdições e Tutelas**, incumbe, consoante o artigo trinta e três e seguintes do Código acima citado, o registro dos atos judiciais referentes às restrições da capacidade jurídica e, privativamente, à expedição de certidões para prova da referida capacidade. Cabendo a este inclusive, registrar obrigatoriamente as sentenças declaratórias de insolvência ou de falência, a extensão desta a terceiros, as de extinção das obrigações do insolvente ou do falido, as de reabilitação deste, as decisões de deferimento das concordatas e as sentenças que a julgarem cumpridas. Através da Lei 4453/04, o registro dos atos judiciais inerentes à capacidade jurídica e a expedição de certidões para a prova de capacidade, compete ao 1º Registro Civil de Pessoas Naturais. **CAPITAL 01 OF DO REG DE DISTRIBUICAO**: Rua do Ouvidor, 63 2. andar - Centro; **CAPITAL 02 OF DO REG DE DISTRIBUICAO**: Rua da Assembleia, 19 7. andar - Centro; **CAPITAL 03 OF DO REG DE DISTRIBUICAO**: Rua da Assembleia, 58 12. andar - Centro; **CAPITAL 04 OF DO REG DE DISTRIBUICAO**: Rua do Carmo, 08 3 andar - Centro; **CAPITAL 05 OF DO REG DE DISTRIBUICAO**: AVENIDA RIO BRANCO, 131 11 ANDAR GRUPO DE SALAS 1101, 1102, 1103 E 1104 - Centro; **CAPITAL 06 OF DO REG DE DISTRIBUICAO**: Av. Rio Branco, 135 sala 501 - Centro; **CAPITAL 07 OF DO REG DE DISTRIBUICAO**: Rua da Assembleia, 10 SALAS 2201 A 2212 - Centro; **CAPITAL 08 OF DO REG DE DISTRIBUICAO**: Rua da Assembleia, 10 salas 1515 a 1517 - Centro; **CAPITAL 09 OF DO REG DE DISTRIBUICAO**: Av. Nilo Pecanha, 26 Grupo 601 - Centro; **CAPITAL 01 RCPN**: Praia de Olaria, 155 Cocota - Ilha do Governador; **CAPITAL 01 OF DE REG DE PROT TITULOS**: AVENIDA ERASMO BRAGA, 227 1o. ANDAR.



GRUPOS 101 A 107, 112/113 - Centro; **CAPITAL 02 OF DE REG DE PROT TITULOS:** RUA DO CARMO, 09 3o. e parte do 4o. andares - Centro; **CAPITAL 03 OF DE REG DE PROT TITULOS:** Rua da Assembleia, 10 salas 2101 a 2110 - Centro; **CAPITAL 02 OF DE REG DE INTERD E TUTELAS:** Rua da Assembleia, 19 9. andar - Centro.

**Observações:**

- a) As informações do nome e nº do CPF/CNPJ do solicitante são de responsabilidade do solicitante da Certidão, devendo a titularidade ser conferida pelo interessado e destinatário;
- b) A autenticidade desta Certidão poderá ser confirmada na página da Corregedoria Geral da Justiça do Estado do Rio de Janeiro, no endereço <http://www.tjrj.jus.br/cgj>
- c) A autenticação poderá ser efetivada, no máximo, em até 3 (três) meses após a expedição.

Rio de Janeiro, 14/05/2018 11:49:03.

Divisão de Pessoal da Diretoria Geral de Administração da Corregedoria Geral da Justiça do Estado do Rio de Janeiro

Regimento de Custas Judiciais do Estado do Rio de Janeiro

Valor cobrado: R\$ 21,36 GRERJ Nº 5090538170244

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2019

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:**

**DATA DE REGISTRO NO MTE:**

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:**

**NÚMERO DO PROCESSO:**

**DATA DO PROTOCOLO:**

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS E SERVIÇOS PÚBLICOS E PRIVADOS, DE INFORMÁTICA E INTERNET, E SIMILARES, DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – SINDPD-RJ, CNPJ nº 29.183.910/0001-39, neste ato representado por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). CELIO STEMBACK BARBOSA, por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). SÉRGIO DA SILVA BARROS, por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). NELIANA SOARES DOS SANTOS, por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). MARCIO DINIZ GOMES, por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). BRUNO CALDAS DA COSTA, por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). ANTÔNIO CARLOS SANTOS DE ARAÚJO, e por seus Procuradores, Sr(a). RICARDO BASILE DE ALMEIDA, e Sr(a). LUIZ FERNANDO NEVES DE OLIVEIRA;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE INFORMATICA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – SEPRORJ (TI RIO), CNPJ nº 31.603.145/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). BENITO LEOPOLDO DIAZ PARET e por seus Procuradores, Sr(a). LUIZA PAULA GOMES, e Sr(a). ANTONIO CARLOS BATISTA DA COSTA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA – VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de setembro de 2017 a 31 de agosto de 2019 e a data-base da categoria em 1º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Empregados em Empresas de Processamento de Dados, do Plano CNTC**, com abrangência territorial em **RJ**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA – PISOS SALARIAIS



A partir de 1º de setembro de 2017, não poderão ser praticados nas empresas do setor, salários inferiores aos pisos abaixo relacionados:

I) **R\$ 994,98** (novecentos e noventa e quatro reais e noventa e oito centavos) para a **atividade meio** aplicável aos empregados que exerçam atividades de apoio e administrativa, tais como: assistente/auxiliar administrativo, secretária, copista, servente, vigia, office-boy, almoxarife, auxiliar de produção e congêneres; assim como serviços técnicos diferenciados daqueles entendidos como digitador ou técnico profissional de informática, que para sua execução, necessite de orientação de um técnico, compreendido como atividade-meio da empresa.

II) **R\$ 1.175,57** (mil cento e setenta e cinco reais e cinquenta e sete centavos) para o cargo/função de Digitador, Digitador de Terminal, Operador de Equipamentos de Entrada de Dados, Operador de Microcomputador, correspondentes ao Código 4121-10 da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO).

III) **R\$ 1.285,78** (mil duzentos e oitenta e cinco reais e setenta e oito centavos) para todos os cargos/funções que exijam apenas conhecimento técnico ou curso técnico na área de tecnologia da informação ou áreas afins, como por exemplo, porém não exclusivamente, os cargos/funções com os seguintes códigos da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):

- a) Código 2624-10 – Designer Gráfico  
(Desenhista de Páginas da Internet; Web Designer)
- b) Código 3132-20 – Técnico em Manutenção de Equipamentos de Informática
- c) Código 3133-05 – Técnico de Comunicação de Dados  
(Técnico de Teleprocessamento)
- d) Código 3171-05 – Programador de Internet
- e) Código 3171-10 – Programador de Sistemas de Informação  
(Programador de Computador; Programador de Processamento de Dados; Programador de Sistemas de Computador; Técnico de Aplicação; Técnico em Programação de Computador)
- f) Código 3171-15 – Programador de Máquinas  
(Ferramenta com Comando Numérico)
- g) Código 3171-20 – Programador de Multimídia  
(Programador de Aplicativos Educacionais e de Entretenimento; Programador de CD-ROOM)
- h) Código 3172-05 – Operador de Computador-Inclusive Microcomputador  
(Operador de Centro de Processamento de Dados; Operador de Processamento de Dados; Operador de Sistema de Computador; Operador de Sistemas Computacionais em Rede; Operador de Terminal no Processamento de Dados.)
- i) Código 3172-10 – Técnico de Apoio ao Usuário de Informática-helpdesk  
(Monitorador de Sistemas e Suporte ao Usuário)
- j) Código 3722-05 – Operador de Sistemas de Informática (teleprocessamento)  
(Operador de Rede de Teleprocessamento; Operador de Rede de Transmissão de dados;

Operador de Teleprocessamento)

IV) **R\$ 1.929,29** (mil novecentos e vinte e nove reais e vinte e nove centavos) para todos os cargos/funções que exijam curso superior completo na área de tecnologia da informação ou áreas afins, como por exemplo, porém não exclusivamente, os cargos/funções com os seguintes códigos da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):

- a) Código 1236-05 – Diretor de Serviços de Informática  
(Diretor de Informática, Diretor de Tecnologia, Diretor de Tecnologia da Informação)
- b) Código 1425-05 – Gerente de Rede  
(Gerente de Infraestrutura de Tecnologia da Informação, Gerente de Teleprocessamento.)
- c) Código 1425-10 – Gerente de Desenvolvimento de Sistemas  
(Gerente de Programação de Sistema)
- d) Código 1425-15 – Gerente de Produção de Tecnologia da Informação  
(Gerente de Operação de Tecnologia da Informação)
- e) Código 1425-20 – Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação
- f) Código 1425-25 – Gerente de Segurança de Tecnologia da Informação
- g) Código 1425-30 – Gerente de Suporte Técnico de Tecnologia da Informação
- h) Código 1425-35 – Tecnólogo em Gestão da Tecnologia da Informação  
(Tecnólogo em Gestão de Sistema de Informação)
- i) Código 2123-05 – Administrador de Banco de Dados  
(DBA; Tecnólogo em Banco de Dados)
- j) Código 2123-10 – Administrador de Redes  
(Administrador de Redes e de Sistemas Computacionais; Administrador de sistema Operacional de rede; Tecnólogo em Redes de Computadores)
- k) Código 2123-15 – Administrador de Sistemas Operacionais  
(Administrador de Sistemas Computacionais; Administrador de Sistemas Operacionais de Rede; Analista de Aplicativo Básico – software)
- l) Código 2123-20 – Administrador em Segurança da Informação  
(Analista em Segurança da Informação; Especialista em Segurança da Informação; Tecnólogo em Segurança da Informação)
- m) Código 2124-05 – Analista de Desenvolvimento de Sistemas  
(Analista de Sistemas; Analista de Sistemas para Internet; Analista de Sistemas para Web – webmaster; Consultor de Tecnologia da Informação; Tecnólogo em Análise de Desenvolvimento de Sistema; Tecnólogo em Processamento de Dados; Tecnólogo em Sistemas para Internet)
- n) Código 2124-10 – Analista de Redes e de Comunicação de Dados  
(Analista de Comunicação-teleprocessamento; Analista de Rede; Analista de Telecomunicação)



o) Código 2124-15 – Analista de Sistemas de Automação

p) Código 2124-20 – Analista de Suporte Computacional  
(Analista de Suporte de Banco de Sados; Analista de Suporte de Sistema; Analista de Suporte Técnico)

**Parágrafo único:** Como forma de incentivo ao primeiro emprego, no primeiro ano de contratação do trabalhador, as empresas poderão praticar 90% do valor dos pisos salariais previstos no inciso III e no inciso IV desta cláusula.

#### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA – REAJUSTE SALARIAL GERAL**

A partir de 1º de setembro de 2017, os salários-básicos serão reajustados no percentual de 1,71% (um inteiro e setenta e um centésimos) sobre os salários-básicos praticados a partir de 1º de março de 2017.

**§1º:** Para os trabalhadores que ingressaram entre outubro de 2016 e agosto de 2017, os salários de ingresso deverão ser reajustados de forma pró-rata, aplicando-se os seguintes índices:

Ingresso no mês de setembro/2016 .....	1,71%
Ingresso no mês de outubro/2016 .....	1,5675%
Ingresso no mês de novembro/2016 .....	1,425%
Ingresso no mês de dezembro/2016 .....	1,2825%
Ingresso no mês de janeiro/2017 .....	1,14%
Ingresso no mês de fevereiro/2017 .....	0,9975%
Ingresso no mês de março/2017 .....	0,855%
Ingresso no mês de abril/2017 .....	0,7125%
Ingresso no mês de maio/2017 .....	0,57%
Ingresso no mês de junho/2017 .....	0,4275%
Ingresso no mês de julho/2017 .....	0,285%
Ingresso no mês de agosto/2017 .....	0,1425%

**§2º:** Considera-se para o cálculo apresentado no parágrafo primeiro acima, o mês imediatamente posterior ao ingresso do empregado, quando esse tiver ocorrido após o dia 16 (dezesesseis), nos meses de 30 dias e após o dia 17 (dezesete), nos meses de 31 dias.

**§3º:** Serão compensadas do conjunto dos índices de reajuste definidos nesta Cláusula, todas as antecipações salariais espontâneas, com exceção dos aumentos decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, implemento de idade, término de aprendizagem e Plano de Cargos, nos termos da Instrução Normativa nº 1 do C. TST.

#### **CLÁUSULA QUINTA – SALÁRIO FUNÇÃO/PROMOÇÃO**

Fica assegurado ao empregado que foi promovido o direito de receber o salário pertinente à nova função, observando-se o disposto no artigo 461 da CLT.

**§1º:** Na falta de estipulação do salário, ou não havendo comprovação sobre a importância ajustada, o promovido terá direito a perceber salário igual ao do funcionário que, na mesma empresa, fizer serviço semelhante ou no valor que for habitualmente pago a este.



§2º: O empregado que for promovido poderá ficar em período de experiência nesta nova função por 3 (três) meses;

§3º: A empresa deverá pagar o novo salário de promoção retroativo ao início do período de experiência na hipótese do empregado ser aprovado para a nova função;

§4º: Se o empregado não se adaptar a nova função poderá a empresa fazê-lo voltar para sua antiga atividade, recebendo o salário anterior à promoção, sem que tal ato acarrete em alteração prejudicial do contrato de trabalho, ou rebaixamento funcional.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA SEXTA – ADIANTAMENTO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

Para os empregados admitidos até 31 de dezembro de 2017, as empresas poderão pagar metade da gratificação de Natal – instituída pela Lei nº 4.090/1962 e pela Lei nº 4.749/1965 e prevista no inciso VIII do artigo 7º da CF/88 – relativa ao ano de 2018 até o último dia útil de junho de 2018, tomando-se como base o salário de junho, salvo se o empregado já tiver recebido tal verba por ocasião do gozo de férias ou em circunstâncias que lhe forem mais favoráveis.

**Parágrafo Único:** A regra descrita no *caput* será aplicável também para a gratificação de natal do ano de 2019, que poderá ser paga até o último dia útil de junho de 2019.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA – ADICIONAL DE HORA EXTRA**

As horas extraordinárias serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento), sobre a hora normal, durante a semana e 100% (cem por cento) nos domingos e feriados, a partir do depósito da presente convenção.

§1º: Não será devido o pagamento de horas extras quando o excesso de horas de trabalho em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias, na forma do art. 59 § 2º e § 3º da CLT.

§2º: Quando da ocorrência de horas suplementares a jornada normal de trabalho, a remuneração dessas horas, será feita conforme a norma legal vigente.

§3º: Na ocorrência do feriado coincidir com o dia de sábado, os empregados ficam dispensados de compensar aquele dia, durante a semana respectiva.

§4º: As horas suplementares, realizadas após o fechamento da folha de pagamento do mês em curso serão pagas em folha de pagamento do mês subsequente.

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA OITAVA – ADICIONAL NOTURNO**

As horas trabalhadas entre 22 (vinte e duas) horas de um dia e 06 (seis) horas da manhã do dia subsequente serão remuneradas com uma sobretaxa de 30% (trinta por cento), considerada, para tal efeito, a hora noturna composta de 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos.

#### **CLÁUSULA NONA – INCORPORAÇÃO DO ADICIONAL NOTURNO**

Os empregados transferidos do horário noturno para o diurno, por iniciativa da empresa, e que tenham recebido o adicional noturno por 36 (trinta e seis) meses consecutivos, terão o valor do referido adicional incorporado ao salário.

#### **Adicional de Sobreaviso**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA – SOBREAVISO**

O empregado quando escalado para o regime de sobreaviso, através de notificação expressa por escrito da empresa, mediante utilização de e-mail pessoal ou corporativo ou através de documento impresso, fará jus a um adicional de 35% (trinta e cinco por cento) da hora normal durante o período em que permanecer nessa situação.

§1º: Na notificação citada no caput desta cláusula deverá constar o início e fim do período de Sobreaviso.

§2º: O percentual de remuneração previsto no caput desta Cláusula, não se aplicará quando o sobreaviso se converter em serviço efetivamente prestado, hipótese em que será devida a hora extraordinária.

#### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**

As empresas poderão fixar, em caráter voluntário e não obrigatório, os critérios relativos à Participação nos Lucros e Resultados, a ser distribuída aos seus empregados, de forma a cumprir o disposto no artigo 7º, inciso XI, da Constituição Federal e disposto na Lei nº 10.101, de 30/11/2000, a ser instituído por comissão formada pelos próprios empregados e empresários, com a participação de representante do sindicato laboral, que deverá, obrigatoriamente, ser convidado a integrar a mesma, sob pena de nulidade de todo o processo, formalizado por meio de Acordo Coletivo de Trabalho no qual deverá constar regras claras e objetivas quanto à fixação dos direitos substantivos da antecipação e regras adjetivas, inclusive mecanismos de aferição das informações pertinentes ao cumprimento do acordado, periodicidade de distribuição, período de vigência e prazo para revisão do acordo, bem assim demais critérios e condições, tais como programas de metas, resultados e prazos, pactuados previamente, na forma da legislação pertinente.

#### **Auxílio Doença/Invalidez**



## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO-DOENÇA E AUXÍLIO ACIDENTÁRIO**

Em caso de concessão de auxílio-doença e auxílio-acidentário pela Previdência Social, fica assegurada ao empregado complementação direta, ou seguro, não integrada ao salário, em valor equivalente a 100% (cem por cento) da diferença apurada entre a importância recebida do INSS e o salário recebido mensalmente, durante os 6 (seis) primeiros meses da licença.

§1º: A concessão do benefício desta Cláusula será devida aos empregados com mais de 1 (um) ano de vínculo empregatício.

§2º: O pagamento previsto nesta Cláusula deverá ocorrer junto com o dos demais empregados.

§3º: Para concessão, em novo benefício, da complementação a que se refere o caput desta cláusula, haverá uma carência de 12 (doze) meses de trabalho, contados a partir do retorno da licença, entre um e outro benefício do auxílio-doença e auxílio-acidentário.

### **Auxílio Morte/Funeral**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DESPESAS FUNERÁRIAS**

Em caso de morte do empregado (a), serão pagos pela empresa a quantia de R\$ 1.235,58 (mil duzentos e trinta e cinco reais e cinquenta e oito centavos), para fazer face às despesas com funeral, ou poderá a empresa optar pela contratação de seguro de assistência funeral que garanta o atendimento básico em caso de falecimento de seus empregados.

### **Outros Auxílios**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – AUXÍLIO REFEIÇÃO**

A empresa, a partir de 1º de setembro de 2017, fornecerá aos seus empregados tickets para auxílio-refeição, ou em outras formas previstas em lei.

§1º: O valor de cada ticket será de R\$ 24,30 (vinte e quatro reais e trinta centavos) para empregados com jornada de 8 (oito) horas diárias, R\$ 17,58 (dezessete reais e cinquenta e oito centavos) para empregados com jornada de 6 (seis) horas diárias e em valores proporcionais nos casos em que exceda a jornada de 15 (quinze) horas semanais.

§2º: O benefício previsto no caput desta cláusula poderá ser concedido opcionalmente na modalidade de ticket alimentação, desde que haja expressa e formal manifestação do empregado e concordância do empregador, respeitando-se os critérios desta cláusula.

§3º: Será fornecido um ticket para cada dia de efetivo trabalho no mês da respectiva utilização. Caso sejam fornecidos tickets para dias não trabalhados, estes serão descontados no mês subsequente.

§4º: A distribuição dos tickets aos empregados não poderá ultrapassar o 5º (quinto) dia útil do mês da respectiva utilização, ressalvadas as situações mais favoráveis aos empregados.

§5º: As empresas que estejam localizadas em áreas de difícil acesso a restaurantes, com distância a partir de 2 quilômetros, e desde que tenham local apropriado, poderão fornecer refeições prontas diariamente aos seus empregados, caso em que se considerará, para todos os efeitos legais, cumprida a concessão do benefício estipulado no caput desta Cláusula.

§6º: Na ocorrência de trabalho extraordinário no mesmo dia para atendimento de demandas excepcionais, que ultrapasse duas horas, deverá ser fornecido ao trabalhador 1 (um) tíquete em valor proporcional a jornada a ser estendida.

§7º: Na ocorrência de trabalho fora dos dias habituais, igual ou superior a metade da jornada normal de trabalho, será fornecido 01 (um) tíquete de valor equivalente ao devido pela jornada normal de trabalho.

§8º: Em qualquer das modalidades em que for concedido o benefício previsto no caput desta cláusula, os empregados serão descontados em seus salários em até 1% do valor do benefício concedido, devidamente discriminado em rubrica própria no contracheque. Os valores despendidos em qualquer das modalidades acima descritas, não terão em nenhuma hipótese, natureza remuneratória, seja ou não oriundo do PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador), não se integrando ao salário do empregado seja como salário in natura, utilidade ou outros, para todo e qualquer fins de direito, a exemplo do disposto na OJ-SID 133.

§9º: As empresas poderão, mediante requisição formal de cada empregado, acrescentar o valor devido em tíquete refeição que trata essa cláusula, na verba de benefícios indiretos.

§10º: As empresas com até 40 (quarenta) empregados e que possuam a Certidão de Regularidade Trabalhista Sindical prevista na Cláusula 52ª da presente CCT estão dispensadas do cumprimento desta cláusula, podendo ainda, por liberalidade, conceder o auxílio refeição em valores inferiores aos mínimos previstos nesta cláusula.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – BENEFÍCIOS INDIRETOS**

A empresa a partir de 1º de setembro de 2017, concederá a todos os empregados, individualmente, benefícios indiretos equivalentes ao valor mínimo de R\$ 197,87 (cento e noventa e sete reais e oitenta e sete centavos) mensais para jornada de 8 (oito) horas diárias; de R\$ 148,60 (cento e quarenta e oito reais e sessenta centavos) mensais para jornada de 6 (seis) horas diárias, e em valores proporcionais nos casos em que exceda a jornada de 15 (quinze) horas semanais.

§1º: O pagamento destes benefícios se obterá pela contratação, à escolha da empresa, de quaisquer dos benefícios listados no §3º desta Cláusula.

§2º: Será permitida a combinação de mais de um benefício, preservando-se no seu conjunto, sempre o valor mínimo previsto no caput desta Cláusula, como também será permitida a distribuição de benefícios diferenciados entre os beneficiários, não constituindo, tais escolhas, fundamento para qualquer ação judicial de isonomia.

§3º: A lista de Benefícios Indiretos passa a ser a seguinte:

- a) Seguro de Assistência Médico-Hospitalar (Plano de Saúde);
- b) Seguro para Assistência Odontológica (Plano Odontológico);
- c) Auxílio-Formação;
- d) Vale Alimentação (compras em supermercado);
- e) Fornecimento de Cesta-Básica;
- f) Ampliação do valor-hora do tíquete refeição e/ou alimentação;
- g) Vale Combustível.

1) Entende-se como auxílio-formação: o custeio de formação em nível fundamental, médio, superior, pós-graduação, extensão, mestrado, doutorado, cursos e provas de certificação técnica.



II) Para efeito do cumprimento da alínea "c" e dos incisos anteriores, o SINDPD-RJ e/ou o SEPRORJ (TI RIO), firmarão convênios com instituições de ensino e de treinamento a fim de credenciá-las para o cumprimento do benefício previsto nesta Cláusula.

III) O empregado que receber investimentos descritos na alínea "c", visando seu aperfeiçoamento profissional, em valores acima de R\$ 1.500,00 (um mil e quinhentos reais), deverá, a critério da empresa e desde que haja formal concordância do beneficiário, nos casos de pedido de desligamento, reembolsar o empregador os valores investidos sob este título, mediante acordo a ser firmado entre as partes.

§4º: Os benefícios abaixo descritos, somente poderão ser concedidos como forma de complementação da cesta de benefícios descrita no §3º para obediência do valor mínimo previsto no caput desta cláusula:

- a) Ampliação do benefício do Vale-Transporte - para utilização de serviços seletivos e especiais;
- b) Concessão de Seguro de Vida.

§5º: Os benefícios indiretos concedidos aos dependentes do empregado, por solicitação deste, cumprem igualmente a obrigação prevista no caput desta Cláusula.

§6º: Os benefícios de que trata esta Cláusula não poderão ser fornecidos em moeda nacional ou estrangeira, durante o curso do contrato de trabalho.

§7º: Os benefícios indiretos, previstos no caput desta Cláusula, serão devidos aos empregados que estiverem no exercício efetivo de suas funções, bem como àqueles que se encontrarem sob licença maternidade e férias.

§8º: Sem prejuízo do disposto no parágrafo anterior, o benefício indireto concedido na modalidade de Seguro de Assistência Médico Hospitalar será devido aos empregados afastados por motivo de acidente de trabalho durante os 12 (doze) primeiros meses de licença, ou ainda por motivo de auxílio doença durante os 06 (seis) primeiros meses de licença, devendo para tal serem preenchidos os seguintes requisitos:

- a) O empregado deverá ter mais de um ano de vínculo empregatício com a empresa onde ocorreu o acidente ou a doença;
- b) Deverá ser observado um período de carência de 12 meses, contados a partir do retorno do empregado ao trabalho. Caso o primeiro afastamento não complete 6 (seis) meses, ainda que concedido por motivo de licença maternidade, a concessão do benefício durante o segundo afastamento, se dará pelo período remanescente do primeiro afastamento.

§9º: Única e exclusivamente nos casos descritos no parágrafo 8º acima, será facultado ao empregado, desde que o contrato entre o empregador e a operadora preveja tal possibilidade, passados os prazos de cobertura do benefício pelo empregador, e desde que de comum acordo com este, a permanência no Seguro de Assistência Médico Hospitalar fornecido pelo empregador; arcando, neste caso, com os custos integrais do benefício, os quais deverão ser descontados na folha de pagamento. Retornando ao labor, o ônus do benefício retornará à empresa. Caso o empregado não possua, durante o período do afastamento, valores a receber da empresa, caberá a esta o pagamento dos valores, estando compreendido, quando do ato de opção pela permanência no seguro, como devidamente autorizado pelo empregado o desconto em contracheque dos valores adiantados sob tal rubrica quando de seu retorno, de modo parcelado. Será facultado à empresa, no caso de aposentadoria por invalidez de empregado nesta situação, proceder ao desconto dos valores remanescentes a este título, em sua integralidade, no Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho, desde que tais valores não ultrapassem o limite 30% do montante a ser recebido no Termo Rescisório.

§10º: Será facultado para os empregados que comprovarem o recebimento do benefício indireto em duplicidade, o direito de requerer, mediante ofício, de qualquer das empresas onde estiver registrado como



empregado, o recebimento de benefício diferenciado. Caberá à empresa escolhida pelo empregado, o direito de opção por quaisquer dos benefícios constantes no parágrafo terceiro desta cláusula.

§11º: As empresas que optem pela concessão do benefício previsto nesta cláusula, na modalidade de Seguro de Assistência Médico Hospitalar, desde que concedam cobertura para exames, consultas e internação, a exemplo do Seguro oferecido pela UNIMED em parceria com o SEPRORJ (TI RIO), estarão desvinculadas dos valores fixados no caput.

§12º: Em caso de denúncia ou dúvida quanto ao fornecimento do benefício descrito na alínea "a" desta cláusula, o SINDPD-RJ deverá solicitar ao SEPRORJ (TI RIO) que intervenha junto à empresa para apresentação de fatura emitida pela administradora do seguro contendo nome dos beneficiários da apólice.

§13º: Sem prejuízo do disposto anteriormente, os empregados serão descontados em seus salários, em até 1% (um por cento) do valor total do benefício indireto concedido, devidamente discriminado em rubrica própria no contracheque.

§14º: Será facultado às empresas o desconto em percentual diferenciado, desde que sejam provenientes de políticas internas mais benéficas aos empregados e desde que seja devida e expressamente instrumentalizado por via de Acordo Coletivo de Trabalho, celebrado entre empresa, SINDPD-RJ e o SEPRORJ (TI RIO), ressalvado a hipótese de concessão do benefício indireto na modalidade de Seguro de Assistência Médico Hospitalar (plano de saúde), em que sendo garantido a utilização do plano básico previsto no §11º da presente cláusula, poderá a empresa apresentar aos seus empregados proposta de utilização de um plano de saúde superior (*upgrade*) ao disposto no referido §11º, podendo descontar no salário do empregado até o limite máximo do valor da diferença em relação ao plano de saúde básico, sem a necessidade de celebração de Acordo Coletivo de Trabalho e, consequentemente, realização de assembleia de votação de acordo, desde que a empresa seja associada ao SEPRORJ.

§15º: Os valores despendidos em qualquer das modalidades acima descritas, não terão em nenhuma hipótese, natureza remuneratória, não se integrando ao salário do empregado seja como salário in natura, utilidade ou outros, para todo e qualquer fins de direito, a exemplo do disposto na OJ-SDI 133 e do disposto no §2º do artigo 458 da CLT.

§16º: As empresas com até 40 (quarenta) empregados e que possuam a Certidão de Regularidade Trabalhista Sindical prevista na Cláusula 52ª da presente CCT estão dispensadas do cumprimento desta cláusula, podendo ainda, por liberalidade, conceder o benefício indireto em valores inferiores aos mínimos previstos nesta cláusula.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – AUXÍLIO CRECHE**

Com base no disposto no §1º do Artigo 389 da CLT combinado com o disposto na Portaria nº 3.296/1986 do MTE, as empresas reembolsarão, na vigência do contrato de trabalho, a título de Auxílio Creche, até o valor mensal limite de R\$ 182,30 (cento e oitenta e dois reais e trinta centavos), para cada filho, pelo período de 7 (sete) meses após o retorno da licença maternidade, as despesas realizadas e comprovadas, mensalmente, com o internamento destes em creches.

**Parágrafo único:** As empresas com até 40 (quarenta) empregados e que possuam a Certidão de Regularidade Trabalhista Sindical prevista na Cláusula 52ª da presente CCT estão dispensadas do cumprimento desta cláusula, podendo ainda, por liberalidade, conceder o auxílio creche em valores inferiores aos mínimos previstos nesta cláusula.

## **Empréstimos**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – EMPRÉSTIMO DE FÉRIAS**



No retorno das férias anuais do empregado que houver recebido adiantamento de férias, o empregado poderá solicitar ao empregador, em até 15 (quinze) dias corridos contados a partir do seu retorno das férias, um empréstimo, cuja base de cálculo será o valor correspondente ao da remuneração do mês em referência, que será pago mediante desconto em folha, em 08 (oito) parcelas iguais e sucessivas nos meses subsequentes ao mês em que foi concedido o empréstimo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – AUTORIZAÇÃO DE DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO DE EMPRÉSTIMOS, FINANCIAMENTO**

Desde que autorizadas por seus Empregados, ficam as Empresas incumbidas de proceder aos descontos em folha de pagamento dos valores referentes ao pagamento das prestações dos empréstimos, financiamentos e operações de arrendamento mercantil concedidos por instituições financeiras e sociedades de arrendamento mercantil, aos respectivos empregados, desde que regidos pela CLT e nos exatos termos da Lei nº 10.820/2003 e Decreto nº 4.840/2003.

**Parágrafo Único:** Com fulcro, em especial nos incisos I e II do artigo 3º e nos parágrafos 1º, 2º, 4º e 5º do artigo 4º da Lei nº 10.820/2003 e dos parágrafos 1º, 2º, 4º, e 6º do artigo 4º e o inciso I do artigo 5º do Decreto nº 4.840/2003, os Sindicatos convenientes ficam autorizados a apresentar as empresas ora representadas pelo SEPRORJ (TI RIO), acordo firmado com Instituição Consignatária, utilizando-se dos melhores critérios e condições de taxas e prazos a fim de viabilizar e agilizar a aplicação dos referidos diplomas legais, aos empregados que dele desejarem se utilizar.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA – HOMOLOGAÇÃO DE DEMISSÃO**

A empresa poderá se apresentar perante o SINDPD-RJ para a realização do ato homologatório da rescisão do contrato de trabalho dos seus respectivos empregados, observadas as seguintes regras:

§1º: O SINDPD-RJ cobrará taxa administrativa para realização do ato de homologação do Termo de Rescisão Contratual Trabalhista.

§2º: O agendamento do ato de homologação do Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho será realizado pelo site do SINDPD-RJ por iniciativa da empresa.

§3º: Não comparecendo o empregado, quando da homologação, a empresa dará conhecimento do fato ao SINDPD-RJ, mediante comprovação do envio de carta, telegrama ou e-mail de notificação do ato.

§4º: Na hipótese do parágrafo anterior, o SINDPD-RJ fornecerá a empresa uma declaração de que a mesma compareceu no dia e horário marcado para a homologação e de que o trabalhador notificado não compareceu.

§5º: Será concedida a tolerância de 20 minutos a partir do horário de agendamento da homologação. Após o término do período de tolerância, o SINDPD-RJ fornecerá uma declaração de comparecimento para a parte presente. No entanto, a declaração de comparecimento para a empresa está condicionada aos documentos comprobatórios descritos no §3º.

#### **Aviso Prévio**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA – REDUÇÃO DE JORNADA NO CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO**

O horário normal de trabalho empregado, durante o prazo do aviso será reduzido de duas horas diárias, sem prejuízo do salário integral.

§1º: É facultado ao empregado trabalhar sem a redução das duas horas diárias previstas nesta cláusula, caso em que poderá faltar ao serviço por sete dias corridos sem prejuízo do salário integral.

§2º: Sempre que, houver a substituição de uma empresa prestadora de serviços, por outra, na mesma unidade tomadora de serviços, fica o empregado dispensado do cumprimento do aviso prévio e o empregador do respectivo pagamento, mediante comunicação escrita do empregado de obtenção de um novo emprego documentado pelo novo empregador que irá substituir a anterior prestadora de serviços, bem como, fica vetada a admissão deste empregado na forma de contrato de experiência por este novo empregador.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Estabilidade Geral**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

Gozarão de estabilidade provisória, salvo por motivo de justa causa para demissão:

- a) A gestante, desde a constatação da gravidez, até 120 (cento e vinte) dias após o término da licença maternidade;
- b) O empregado, por 90 (noventa) dias após ter recebido alta médica, que por doença tenha ficado afastado por tempo igual ou superior a 60 (sessenta) dias e tenha mais de 9 (nove) meses de vínculo empregatício com a empresa, anterior ao afastamento;
- c) O empregado, por 12 (doze) meses imediatamente anteriores à complementação de tempo para aposentadoria pela Previdência Social, que tiver no mínimo de 3 (três) anos de vínculo empregatício com a empresa;
- d) O empregado, por 12 (doze) meses, quando reaproveitado por motivo de acidente de trabalho.
- e) O empregado marido ou companheiro de gestante, por 60 (sessenta) dias contados a partir do 8º (oitavo) mês de gestação, desde que comprove a gravidez e o período em que a mesma se encontra.

§1º: Quanto aos empregados na proximidade da aposentadoria, de que trata a alínea "c" desta Cláusula, deve-se observar que a estabilidade provisória será adquirida a partir do recebimento, pela empresa, de comunicação do empregado, por escrito, sem efeito retroativo, noticiando reunir ele as condições previstas. A estabilidade se extinguirá, se a aposentadoria não for requerida imediatamente após completado o tempo mínimo necessário à sua aquisição.

§2º: A estabilidade provisória, prevista nesta cláusula, não compreende, também, os casos de extinção do contrato de trabalho por motivo de força maior.

## **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**



## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – GARANTIA NO EMPREGO**

Gozarão de garantia temporária de emprego, salvo por motivo de justa causa para demissão:

- a) Por 90 (noventa) dias, os empregados que adotarem, legalmente, menor de até 6 (seis) anos de idade e que tenham expressamente notificado a empresa, mediante apresentação de prova da decisão judicial, no prazo máximo de 15 (quinze) dias da data de sua emissão;
- b) Por 90 (noventa) dias, o pai, após o nascimento do filho, desde que a certidão respectiva tenha sido entregue à empresa no prazo máximo de 15 (quinze) dias da data do parto;
- c) Por 90 (noventa) dias, a empregada, nos casos de aborto previstos em lei, desde que o atestado médico comprobatório tenha sido entregue à empresa no prazo máximo de 15 (quinze) dias da data da ocorrência do aborto.

**Parágrafo Único:** A empresa poderá dispensar o empregado, no curso do período em que o mesmo desfruta das garantias temporárias previstas nas alíneas "a", "b" e "c" desta Cláusula, devendo, neste caso, considerar como aviso prévio o período restante, coberto por ditas garantias, desde que não seja menor que o aviso prévio legal, caso em que este prevalece.

### **Outras normas de pessoal**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – FUSÃO DE EMPRESAS**

Em caso de fusão de empresas, nos termos do artigo 10º da CLT, os empregados serão beneficiados com as cláusulas mais favoráveis, observada a isonomia funcional e salarial, assegurados os direitos dos estáveis.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – SUBSTITUIÇÃO**

Fica garantido ao empregado admitido para função de outro, dispensado sem justa causa, igual salário ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

**Parágrafo Único:** Em caso de substituição eventual, por período superior a 20 (vinte) dias, o substituto receberá desde o primeiro dia e somente enquanto perdurar a situação, uma gratificação de substituição, correspondente à diferença entre o seu salário-básico e o menor salário da função exercida. Essa gratificação de substituição não se integrará ao salário-básico do substituto para nenhum efeito.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – JORNADA DE TRABALHO**

A jornada normal de trabalho será de 40 (quarenta) horas semanais, ressalvadas as seguintes jornadas especiais:

a) Os que trabalham em turno ininterrupto de revezamento terão jornada diária de 6 (seis) horas (36 horas semanais), na forma do inciso XIV do artigo 7º da Constituição Federal;

b) Os digitadores, em conformidade com a Norma Regulamentadora nº 17 expedida pelo MTE, terão jornada de 30 (trinta) horas semanais;

c) Os empregados que trabalham ininterruptamente no preparo e conferência do setor de entrada de dados terão jornada de 30 (trinta) horas semanais em atividades repetitivas e ininterruptas, combinada com jornada de 10 (dez) horas em outra função que não exija esforços repetitivos, divididas tais jornadas, igualmente, pelos dias trabalhados;

d) A jornada diária dos digitadores, e a parcial de 30 (trinta) horas dos empregados caracterizados pela alínea "c", deverá observar a seguinte conformação:

50 minutos de trabalho por 10 minutos de descanso;  
50 minutos de trabalho por 10 minutos de descanso;  
50 minutos de trabalho por 10 minutos de descanso;  
10 minutos de descanso por 50 minutos de trabalho;  
10 minutos de descanso por 50 minutos de trabalho;  
10 minutos de descanso por 50 minutos de trabalho.

**Parágrafo Único:** Ficam ressalvadas as jornadas especiais inferiores, mais favoráveis aos empregados.

#### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – ABONO ESTUDANTE**

Mediante aviso prévio com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas, por escrito ou por e-mail, será compensada a falta do empregado estudante, matriculado em curso regular e curricular, no dia de prova escolar desde que comprovada sua realização em dia e hora incompatíveis com o comparecimento do empregado ao serviço, devendo a referida comprovação ser feita por meio de declaração escrita do estabelecimento de ensino.

§1º: A compensação desta falta será acordada entre as partes devendo ser realizada em até 30 (trinta) dias úteis contados a partir da realização de cada prova escolar obrigatória, bem como não será computada como horas extraordinárias para todos os efeitos legais.

§2º: Passados os 30 (trinta) dias úteis de que trata o parágrafo anterior sem a devida compensação, a empresa poderá efetuar o respectivo desconto.

§3º: Na hipótese da empresa não ter disponibilizado horário, além da jornada normal de trabalho do empregado, deverá ser abonada a falta relativa à hipótese de que trata o caput desta cláusula.

§4º: Com relação ao exame vestibular para ingresso em instituição de ensino superior, as faltas serão abonadas segundo dispõe o inciso VII do artigo 473 da CLT, cuja comprovação se dará mediante a apresentação da respectiva inscrição e do calendário dos referidos exames, publicado pela imprensa ou fornecido pela própria instituição de ensino.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – UTILIZAÇÃO DE CONTROLE DE JORNADA POR MEIO DE SISTEMAS ALTERNATIVOS**



De acordo com o disposto no artigo 1º da Portaria nº 373 de 25 de fevereiro de 2011 do MTE, fica autorizado, pela presente Convenção Coletiva, a adoção de sistemas alternativos de controle da jornada de Trabalho pelas empresas.

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – BANCO DE HORAS**

Com base no disposto no §5º e no §6º do artigo 59 da CLT incluídos pela Lei nº 13.467/2017, as empresas poderão criar seu Banco de Horas, por meio de acordo individual por escrito celebrado diretamente com seu empregado, obedecidos os seguintes critérios:

§1º: As horas incluídas no Banco de Horas não poderão ultrapassar o limite de 180 (cento e oitenta) dias, devendo ser compensadas ou pagas neste período.

§2º: O parâmetro de compensação de horas será entendido da seguinte forma:

- a) As horas compensadas dentro do mês em que foram efetivamente laboradas terão como parâmetro de compensação 1 (uma) hora trabalhada, por 1 (uma) hora compensada.
- b) Caso não haja a possibilidade de acerto no período a que se refere a alínea "a", o parâmetro de compensação das horas positivas laboradas no mês seguinte será compreendido como 1 (uma) hora trabalhada, por 1,5 (uma hora e meia) compensada;

§3º: Nos casos de compensação nos dias-pontes, a empresa poderá utilizar as horas acumuladas no Banco de Horas no parâmetro de 1 (uma) hora trabalhada, por 1 (uma) hora compensada, mesmo que o dia-pon-te em questão recaia em mês posterior ao mês em que a hora foi efetivamente laborada, respeitando o período de 180 (cento e oitenta) dias o qual se refere o parágrafo 1º.

§4º: Para efeitos do parágrafo anterior, se considera **dia-pon-te** o dia útil que recai numa segunda-feira anterior a um feriado que recaia numa terça-feira e o dia útil que recai numa sexta-feira posterior a um feriado que tenha recaído na quinta-feira.

§5º: Serão consideradas como horas positivas, as horas que ultrapassarem a oitava hora do dia nas jornadas normais e a sexta hora do dia nas jornadas de seis horas;

§6º: As horas negativas poderão ser incluídas no Banco de Hora, sendo sempre utilizado o parâmetro de compensação de 1 (uma) hora trabalhada por 1 (uma) hora compensada.

§7º: As horas extraordinárias realizadas em descanso semanal remunerado, (Domingos e Feriados Nacionais, Estaduais e Municipais) não poderão fazer parte do Banco de Horas, portanto, não poderão ser compensadas e serão pagas com o adicional previsto na Cláusula Sétima desta Convenção Coletiva;

§8º: No caso de rescisão do contrato de trabalho, far-se-á a apuração das horas extras do período efetivamente trabalhado, o mesmo critério será aplicado na hipótese de interrupção ou suspensão do contrato de trabalho, inclusive no caso de férias;

§9º: A compensação das horas positivas apuradas na conformidade dos dispositivos supra, poderá mediante acordo entre empregados e empresas, ser efetivado com a concessão de férias complementares correspondentes;

§10º: As Empresas informarão mensalmente aos seus empregados o volume de horas acumuladas;

§11º: O empregado que desejar ausentar-se do serviço poderá fazê-lo mediante pré-aviso a empresa, com prazo de 72 (setenta e duas) horas de antecedência, utilizando-se de suas horas acumuladas no banco de

horas. Não sendo considerada sua ausência como falta, para todos os efeitos legais.

**§12º:** O empregado que desejar ausentar-se do serviço, mas que não tenha saldo positivo no Banco de Horas, mediante pré-aviso a empresa e desde que haja concordância da mesma, poderá fazê-lo com prazo de 72 (setenta e duas) horas de antecedência, devendo tais horas negativas serem incluídas no Banco de Horas para futura compensação.

**§13º:** O empregado que desejar ausentar-se do serviço por motivo de emergência médica, mas que não tenha saldo positivo no Banco de Horas, poderá fazê-lo, devendo tais horas negativas serem incluídas no Banco de Horas para futura compensação e desde que seja comprovado através de declaração de comparecimento a qual deverá ser entregue a empresa no prazo de 48 (quarenta e oito horas) a partir do retorno ao trabalho.

**§14º:** As empresas poderão criar Banco de Horas por um período superior a 180 (cento e oitenta) dias ou com regras diferentes das previstas nesta cláusula, desde que seja feito por meio de Acordo Coletivo de Trabalho homologado pelo SINDPD-RJ e pelo SEPRORJ (TI RIO).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – DO TRABALHO À DISTANCIA (TELETRABALHO OU HOME OFFICE)**

Com base no artigo 6º da CLT com redação dada pela Lei nº 12.551/2011, as empresas poderão implementar políticas de flexibilização do local de trabalho, visando a melhoria da qualidade de vida de seus empregados.

**§1º:** Estas políticas somente serão implantadas se e quando em conformidade com os interesses da empresa e dos Empregados.

**§2º:** Estas políticas poderão ser aplicadas a toda a empresa ou às áreas, aos departamentos ou aos setores específicos da empresa, através de Acordo Coletivo de Trabalho homologado pelo SINDPD-RJ e pelo SEPRORJ (TI RIO), ou ainda, individualmente, através de previsão no Contrato de Trabalho ou através de Termo Aditivo ao Contrato de Trabalho.

**§3º:** As empresas poderão incluir nestas políticas de flexibilização do local de trabalho, os empregados portadores de deficiência.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA – APOIO AO EMPREGADO COM DEPENDENTE PORTADOR DE DEFICIÊNCIA FÍSICA**

O empregado que tenha dependente deficiente poderá ter direito a horário flexível, mediante apresentação de parecer médico, e de comum acordo com a empresa, inclusive para fins de compensação do horário, que não será computado como horas extraordinárias.

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – FÉRIAS**

O início das férias, individuais ou coletivas, não poderá cair nos sábados, domingos, feriados ou dias já compensados.



§1º: Conforme previsto no *caput* do artigo 135 da CLT, será informado pela empresa, ao empregado, com 30 (trinta) dias de antecedência, o início do gozo de suas férias.

§2º: É facultado ao empregado, desde que não conflite com as necessidades da empresa e que haja anuência da mesma, solicitar o gozo de férias em até 3 (três) períodos, sendo que um dos períodos não poderá ser inferior a 14 (quatorze) dias corridos e os demais períodos não poderão ser inferiores a 5 (cinco) dias corridos, cada um.

§3º: Conforme previsto no artigo 145 da CLT, o pagamento da remuneração das férias, incluindo o 1/3 (um terço) previsto no inciso XVII da CF/88 e, se for o caso, o abono previsto no artigo 143 da CLT, serão efetuados até 2 (dois) dias antes do início do respectivo período de gozo das férias.

§4º: Na hipótese de parcelamento do período de gozo das férias, conforme previsto no §2º desta cláusula ou conforme previsto no §1º do artigo 134 da CLT com redação dada pela Lei nº 13.467/2017, o pagamento da remuneração do respectivo período das férias a ser gozado, incluindo o 1/3 (um terço) previsto no inciso XVII da CF/88, deverá ser efetuados até 2 (dois) dias antes do início de cada período de gozo das férias.

#### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – AUSÊNCIAS LEGAIS**

As ausências legais relativas aos incisos I e II do artigo 473 da CLT, bem como as incluídas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficam assim fixadas:

I) 03 (três) dias úteis consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente ou descendente;

II) 05 (cinco) dias úteis consecutivos, em virtude de casamento ou comprovação de União Estável, registrada em cartório;

III) 01 (um) dia útil em caso de internação ou acompanhamento hospitalar, consultas ou exames, nos quais seja obrigatória a presença de um acompanhante, e desde que seja comprovadamente o empregado a única pessoa disponível para cumprir esta tarefa. Esse acompanhamento se aplica tão somente ao cônjuge, companheiro, ascendente ou descendente, devidamente comprovado. Em caso de necessidade de mais dias, o empregado terá direito a se ausentar por até 05 (cinco) dias efetivos de internação.

§1º: Entende-se por ascendente o pai e a mãe e, por descendente, os filhos, na conformidade da Lei Civil.

§2º: Para o empregado fazer jus às ausências legais previstas nesta cláusula, terá de apresentar documento comprobatório até 2 (dois) dias úteis após o retorno ao trabalho, devendo ainda o empregado efetuar um simples comunicado eficaz à empresa informando a de seu período de afastamento.

§3º: O benefício previsto no inciso “III” só poderá ser utilizado a cada ano de vigência da presente Convenção Coletiva, ou seja, no período de 01/09/2017 a 31/08/2018 e no período de 01/09/2018 a 31/08/2019, por empregado, observado o limite anual de 5 (cinco) dias úteis.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – DO PRAZO PARA APRESENTAÇÃO DE ATESTADO MÉDICO**

No caso de ausência do empregado por motivo de doença do mesmo, prevista no §3º do artigo 60 da Lei nº 8.213/91 e no artigo 75 do Decreto nº 3.048/99, o empregado terá até 2 (dois) dias úteis após o retorno ao trabalho para entregar o atestado médico à empresa, devendo ainda o empregado efetuar um simples comunicado eficaz à empresa informando a de seu período de afastamento.

Parágrafo único: caso esse afastamento se estenda por prazo superior a 5 (cinco) dias, esse atestado/comprovante deverá ser entregue à empresa pelo próprio empregado ou por terceira pessoa no prazo de 2 (dois) dias úteis, contados do início do afastamento por meio eficaz a fim de que a empresa possa ter pleno conhecimento do período de ausência do empregado a fim de tomar medidas que não prejudique o curso normal de suas atividades.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – PRÊMIO POR ASSIDUIDADE**

A cada ano de vigência da presente Convenção Coletiva, ou seja, no período de 01/09/2017 a 31/08/2018 e no período de 01/09/2018 a 31/08/2019, as empresas abonarão uma falta do empregado para tratar de assunto particular, desde que cumpridos os seguintes requisitos:

- a) Ter o empregado mais de 1 (um) ano de tempo de serviço na empresa;
- b) Não possuir, no ano antecedente ao período de gozo do benefício, faltas, advertência, notificação e/ou suspensão;
- c) Ficará a critério da administração da empresa limitar ou ampliar o número de empregados a utilizar este benefício na mesma data, sendo do mesmo setor;
- d) Os dias abonados poderão ser agregados às férias, desde que haja concordância do empregado;
- e) O dia de abono não utilizado em cada ano de vigência desta CCT não serão cumulativos para os períodos seguintes;
- f) O empregado escolherá o dia a ser abonado de comum acordo com a empresa.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – DAS LICENÇAS**

As empresas concederão ao (à) empregado (a), desde que devidamente comprovado:

- a) 05 (cinco) dias de licença ao empregado que legalmente adotar criança menor de 6 (seis) anos de idade. Às empregadas que adotarem crianças até 8 anos de idade serão assegurados os períodos de licença descritos no artigo 392-A da CLT;
- b) 05 (cinco) dias úteis de licença paternidade, de acordo com o ato das disposições transitórias, artigo 10º, inciso II, § 1º, da Constituição Federal;
- c) 120 (cento e vinte) dias de licença gestante de acordo com o artigo 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal;
- d) Para amamentar o próprio filho, até que este complete 6 (seis) meses de idade, a mulher terá direito, durante a jornada de trabalho, a dois intervalos de meia hora ou será facultado à empregada sair 1 (uma) hora antes ou entrar 1 (uma) hora depois, sendo sua jornada de oito horas, e proporcionalmente nas jornadas menores.

**Parágrafo Único:** Quando o exigir a saúde do filho, o período de 6 (seis) meses, previsto na alínea “d” desta Cláusula será dilatado, desde que haja prescrição médica.



## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – REDUÇÃO DE STRESS**

Recomenda-se a adoção das seguintes medidas com o fito de reduzir o stress:

- a) música ambiente;
- b) plantas nos locais de digitação;
- c) posicionamento do equipamento, possibilitando maior integração;
- d) reunião com frequência nos setores para discussão dos problemas de cada equipe;
- e) cores neutras, destacando-se pelo verde e evitando-se o branco, o cinza e o preto;
- f) adoção de exames de saúde periódicos que levem em conta fatores específicos da função exercida pelo trabalhador, com o objetivo de diagnosticar, previamente, doenças profissionais;
- g) proibição do ato de fumar no ambiente de digitação;
- h) realização de ginástica laboral

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – CIPA**

As empresas representadas pelas entidades patronais providenciarão a instalação da CIPA, quando exigível pela legislação vigente.

**Parágrafo Único:** O fato de o empregado ter sido eleito para CIPA, não impede que o mesmo também concorra às eleições de OLT.

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – EXAME MÉDICO DEMISSSIONAL E PCMSO**

Acordam as partes, em complementação à Norma Regulamentadora nº 7, que será dispensada a realização de exame médico demissional para os empregados cujo desligamento da empresa venha a ocorrer até 270 (duzentos e setenta) dias do último exame médico ocupacional, nos termos da Portaria nº 8, de 08 de maio de 1996, expedida pelo MTE.

### **Profissionais de Saúde e Segurança**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – MÉDICO COORDENADOR**

Observando as disposições da Portaria nº 8, de 08 de maio de 1996, expedida pelo MTE, que altera a Norma Regulamentadora nº 7 (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO), no seu item 7.3.1.1, ficam as empresas, ali enquadradas, desobrigadas de indicar e manter a figura do médico coordenador.

## **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA – ACESSO À PRODUÇÃO DIÁRIA**

Para cumprimento da Norma Regulamentadora nº 17 expedida pelo MTE, será disponibilizada, para consulta, a produção diária de cada digitador.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – EMISSÃO DE CAT**

Quando os trabalhadores acusarem sintomas de lesões por esforços repetitivos e distúrbio osteomuscular relacionado ao trabalho (LER/DORT) será obrigatório o preenchimento da CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho) pela empresa; no caso de omissão desta, no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, a contar da solicitação por escrito, fica autorizado o preenchimento pelo próprio solicitante, o que será dado como firme e valioso pela empresa, de acordo com o §1º do artigo 22 da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991.

§1º: Todo trabalhador que vier a apresentar lesão, devido à doença ocupacional, deverá ser reaproveitado pela empresa em outra atividade, após o retorno da licença médica do INSS.

§2º: Ficam obrigadas as empresas a fornecer, no prazo de 30 (trinta) dias, às entidades sindicais, tanto a patronal quanto a laboral, cópia da CAT emitida conforme previsto no caput desta Cláusula, após a caracterização da doença ocupacional pelo INSS.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA – DOENÇAS PROFISSIONAIS: MEDIDAS DE PROTEÇÃO**

As empresas promoverão a proteção e prevenção a doenças profissionais, adequando o ambiente de trabalho às seguintes medidas:

- a) fornecimento de cadeira regulável na altura do assento a fim de possibilitar uma posição adequada ao Digitador ante a máquina;
- b) manutenção da temperatura no ambiente de trabalho nos níveis propícios;
- c) após o retorno das férias, durante a primeira semana de trabalho, não poderá ser exigida produção aos digitadores superior a 75% do limite fixado no item 17.6.4, b, da Norma Regulamentadora nº 17 expedida pelo MTE.

**Parágrafo Único:** Sempre que o **SINDPD-RJ** tiver necessidade, em face de denúncia concreta, poderá solicitar ao **SEPRORJ (TI RIO)** que intervenha junto à empresa para apresentação do PPRA (Programa de Prevenção dos Riscos Ambientais) avaliando os riscos existentes no ambiente de trabalho.



## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA – ACESSO LIVRE DO DIRIGENTE SINDICAL**

Ao dirigente sindical será permitida a visita às empresas, conforme agenda firmada entre as partes, para cumprimento das atividades inerentes à sua função, de forma a não prejudicar o funcionamento e a ordem na empresa.

**Parágrafo Único:** A empresa disponibilizará data, hora e local para o estabelecido no caput desta Cláusula.

### **Representante Sindical**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA – ORGANIZAÇÃO NO LOCAL DE TRABALHO (OLT) - REPRESENTANTES SINDICAIS**

Nas empresas com mais de 200 (duzentos) empregados, será facultado ao SINDPD-RJ promover a escolha, fora das dependências da empresa, de um representante dos empregados com a finalidade exclusiva de promover-lhes o entendimento direto com os empregadores e o Sindicato de classe, nos termos do artigo 11 da Constituição Federal. Este representante terá um suplente que atuará nas ausências do efetivo.

§1º: Fica assegurada estabilidade provisória durante o período de mandato, exceto quando a demissão se der por justa causa, devidamente comprovada;

§2º: O mandato será de 1 (um) ano, não sendo permitida a reeleição.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA – DELEGADOS SINDICAIS**

Segundo lhe faculta o §2º do artigo 517 da CLT, o SINDPD-RJ poderá instituir delegacias ou seções em locais a serem definidos, que terão como objetivo, a proteção não só dos associados, mas de toda a categoria, a melhoria das relações do trabalho e a fiscalização quanto ao cumprimento da presente Convenção Coletiva, nas respectivas regiões.

§1º: Serão eleitos 3 (três) delegados sindicais, mediante processo eletivo dentre os membros da categoria para exercício de mandato de representação sindical, e gozarão de estabilidade equivalente aos demais dirigentes sindicais;

§2º: O SINDPD-RJ poderá solicitar a liberação das funções normais destes dirigentes sindicais, além dos já liberados pela Cláusula 46ª desta Convenção Coletiva, para atuarem como delegados sindicais, arcando o SINDPD-RJ com o ônus de tais liberações.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

As empresas, em conjunto, liberarão 3 (três) dirigentes sindicais para ficarem à disposição do SINDPD-RJ, sem ônus para o mesmo.

§1º: Somente estarão obrigadas as empresas com mais de 100 (cem) empregados, sendo no máximo 2 (dois) por empresa.

§2º: Fica facultado ao dirigente sindical que for eleito a escolha pela liberação integral ou parcial. Quanto a quem será escolhido para ficar liberado pelo sindicato será decidido em reunião Plena do sindicato em questão.

§3º: Durante todo o período em que os dirigentes sindicais estiverem à disposição do SINDPD-RJ, caberá ao empregador manter o pagamento dos salários, bem como os benefícios estipulados na Cláusula 14ª e na Cláusula 15ª desta Convenção Coletiva, observando ainda os aumentos normativos que venham a ocorrer.

### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – CONTRIBUIÇÃO PARA FORTALECIMENTO SINDICAL LABORAL**

A empresa procederá desconto em folha de pagamento de seus empregados não sindicalizados o importe de 1% (um por cento) do primeiro salário após o reajuste salarial previsto nesta Convenção Coletiva de Trabalho, em benefício do SINDPD-RJ, conforme deliberação da assembleia dos trabalhadores, na forma do art. 8º inciso IV da Constituição Federal.

§1: Fica assegurado ao empregado que for sindicalizado, o não desconto da contribuição acima.

§2º: É facultado ao trabalhador exercer sua carta de oposição ao desconto, através de entrega ao SINDPD-RJ em duas vias protocolada, com a referida solicitação, de segunda-feira a sexta-feira, do dia 25 de setembro até o dia 06 de outubro de 2017.

§3º: A carta que trata o parágrafo acima, estará disponível no endereço eletrônico do SINDPD-RJ, deverá ser preenchida pelo empregado, e apresentada somente pelo mesmo na sede da entidade localizada na Rua Heitor Beltrão 36, Tijuca, Rio de Janeiro/RJ tendo em vista que a sede localizada na Avenida Presidente Vargas, 502, 12ª e 13ª andares, Centro, Rio de Janeiro/RJ não comporta grande movimentação de pessoas ali circulando, em virtude da instalação de diversas outras entidades sindicais, de classe e da CUT.

§4º: A carta de oposição ao desconto que trata esta cláusula, somente poderá ser protocolada no SINDPD-RJ pelo próprio empregado, no local acima indicado, das 09:00 horas às 17:00 horas, de segunda a sexta-feira (conforme definido no §2º), devendo o trabalhador apresentar sua carteira de identidade ou Carteira de Trabalho e crachá de identificação. Entretanto, os trabalhadores que laboram em outros municípios do Estado do Rio de Janeiro, poderão enviar a Carta de Oposição com o devido reconhecimento de firma, mediante AR, pelo período do dia 25 de setembro até o dia 06 de outubro de 2017 para o endereço citado no §3º desta cláusula.

§5º: O Prazo para apresentação da carta de oposição ao desconto de que trata o §2º desta cláusula, estará também disponível no endereço eletrônico do SINDPD/RJ;

§6º: As empresas deverão solicitar ao SINDPD-RJ a listagem dos empregados da sua referida empresa através do [cadastro@sindpdrrj.org.br](mailto:cadastro@sindpdrrj.org.br) que fizeram a carta de oposição. Logo terão até o 5º dia útil do mês seguinte ao incidir o desconto, para repassar os valores ao SINDPD-RJ, mediante depósito bancário, enviando o comprovante de pagamento e a relação dos descontos pelo e-mail [cadastro@sindpdrrj.org.br](mailto:cadastro@sindpdrrj.org.br)



do SINDPD-RJ, telefone (21) 2516-5668, ou entrega na sede do SINDPD-RJ, localizada na Avenida Presidente Vargas, nº 502, 12º andar, Centro, Rio de Janeiro/RJ, cujos depósitos deverão ser efetuados no:

BANCO BRADESCO	nº 237
AGÊNCIA PRESIDENTE VARGAS	nº 1803-1
CONTA CORRENTE	nº 28714-8

§7º: Na carta citada nesta cláusula deverá conter, no mínimo, as seguintes informações: nome completo do trabalhador, nome da empresa, cargo que ocupa, telefone para contato, e-mail e local onde fica lotado (trabalha). As informações terão que está em letra de forma e legível para que o trabalhador não sofra o referido desconto e todas as informações deverão ser preenchidas caso contrário não será aceita a carta de oposição.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA – CONTRIBUIÇÃO PARA FORTALECIMENTO SINDICAL PATRONAL**

Conforme deliberado pelas empresas do setor na Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia 14/09/2017, para a defesa dos direitos e interesses coletivos ou individuais do setor de Informática/Tecnologia da Informação, inclusive em questões judiciais ou administrativas, conforme previsto no inciso III do artigo 8º da Constituição Federal; para cumprimento das prerrogativas do sindicato previstas no artigo 513 da CLT; e para cumprimento dos deveres do sindicato previstos no artigo 514 da CLT, todas as empresas que possuam um ou mais dos seguintes códigos da CNAE (Classificação Nacional de Atividades Econômicas) 1830-0/03, 6190-6/01, 6190-6/02, 6201-5/01, 6202-3/00, 6203-1/00, 6204-0/00, 6209-1/00, 6311-9/00, 6319-4/00, 8219-9/99, 8599-6/99, 8599-6/03, 9329-8/04 e/ou 9511-8/00, com CNPJ (matriz e/ou filial) localizadas no Estado do Rio de Janeiro, integrantes da categoria econômica, assim definidas no artigo 511, parágrafo primeiro da CLT, deverão recolher a Contribuição para Fortalecimento Sindical Patronal, a qual será regulamentada pela diretoria do SEPRORJ (TI RIO), observados os seguintes critérios:

§1º: A diretoria do SEPRORJ (TI RIO), ao regulamentar a contribuição prevista nesta cláusula, deverá observar os critérios de razoabilidade e transparência, devendo informar às empresas do setor, com antecedência hábil, os critérios de cálculo da referida contribuição;

§2º: Na forma descrita no Estatuto do SEPRORJ (TI RIO), as empresas associadas ao SEPRORJ (TI RIO) que recolhem a mensalidade relativa à associação – mensalidade esta regularmente aprovada na assembleia geral ordinária que ocorre no mês de abril de cada ano – estão dispensadas da obrigatoriedade do recolhimento da contribuição prevista nesta cláusula;

§3º: O recolhimento da contribuição deverá ser efetuado até o último dia útil do mês junho de cada ano, por meio de boleto bancário pré-emittido pelo SEPRORJ (TI RIO);

§4º: Os recolhimentos fora do prazo legal serão acrescidos de multa de 2% (dois por cento), e de juros de 1% (um por cento) por mês de atraso.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA – ENTREGA DE GUIAS AO SINDPD-RJ**

As empresas deverão encaminhar a Guia de Recolhimento da Contribuição Sindical (GRCS) ao SINDPD-RJ, até o dia 15 (quinze) do mês subsequente ao desconto, com a relação do(s) empregado(s) admitido(s), contendo o nome do empregado, salário e data de admissão, toda vez que houver uma contribuição descontada para o sindicato laboral pela empresa, a fim de possibilitar a entidade Sindical



Laboral, o controle da categoria por ele representada.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA – DA OBRIGATÓRIA DIVULGAÇÃO DA CCT**

O SINDPD-RJ colocará quadros de avisos nas empresas, destinados ao material informativo sindical e divulgação da Convenção Coletiva de Trabalho, desde que seus informes sejam dados com urbanidade e sem ofensas de qualquer natureza.

§1º: O SINDPD-RJ poderá, ainda, disponibilizar o material em referência através de seu site, ou por meio eletrônico para a empresa.

§2º: O SEPRORJ (TI RIO) poderá colocar quadro de avisos no SINDPD-RJ, destinado a notícias sindicais e trabalhistas, desde que dadas com a habitual urbanidade e sem ofensas de qualquer natureza.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA – RECOLHIMENTO DE MENSALIDADES AO SINDPD-RJ**

As empresas descontarão em folha de pagamento, uma vez autorizado por escrito pelos empregados, o valor de sua mensalidade/contribuição, correspondente a 1% (um por cento) dos salários base, em favor do SINDPD-RJ.

§1º: Os valores referentes às mensalidades sindicais devidas ao SINDPD-RJ deverão ser repassados através de depósito bancário, enviando-se o comprovante de pagamento e a relação dos descontos à sede do SINDPD-RJ, cujos depósitos deverão ser efetuados no:

BANCO BRADESCO	nº 237
AGÊNCIA	nº 1803-1
CONTA CORRENTE	nº 28714-8

§2º: A relação nominal, contendo a data de admissão, os salários, função, valor recolhido de cada empregado, será enviada ao SINDPD-RJ até o dia 15 do mês subsequente ao mês de competência do pagamento.

§3º: O não cumprimento pela empresa do §1º desta Cláusula implicará o recolhimento da dívida desta com o SINDPD-RJ. Os valores em atraso, quando da regularização, serão acrescidos de multa de 5% (cinco por cento) ao mês, sobre o valor do desconto.

§4º: As informações relacionadas no parágrafo segundo serão enviadas, conjuntamente, em uma via impressa e em forma de arquivo de dados por meio magnético.

§5º: Compete ao SINDPD-RJ informar às empresas, com antecedência suficiente, qualquer alteração no percentual ou valor das mensalidades, bem como os nomes dos empregados que eventualmente manifestarem oposição ao desconto.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA – CERTIDÃO DE REGULARIDADE TRABALHISTA SINDICAL**

Em consonância com o disposto nos artigos 513, 607 e 608 da CLT, em complementação aos artigos 27, 28 e 29 da Lei 8.666/1993, assim como em complementação a Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), prevista na Lei nº 12.440/2011 e por força da presente Convenção Coletiva de Trabalho, as



empresas para participarem em licitações promovidas por órgãos da administração pública, direta, indireta, contratação por setores privados, homologação de rescisão de contrato de trabalho junto ao Sindicato laboral ou a outro órgão competente, deverão apresentar Certidão de Regularidade Trabalhista e Sindical para com suas obrigações sindicais.

§1º: A certidão referida no caput desta cláusula também deverá ser apresentada pela empresa nas seguintes hipóteses:

- a) Para celebração de acordo coletivo de trabalho;
- b) Para empresas com até 40 (quarenta) empregados obter as isenções/dispensas do cumprimento das cláusulas 14ª (Auxílio Refeição), 15ª (Benefício Indireto) e 16ª (Auxílio Creche);
- c) Como instrumento de termo de quitação anual de obrigações trabalhistas previsto no artigo 507-B incluído na CLT pela Lei nº 13.467/2017;
- d) Para utilização dos benefícios e vantagens coletivos prospectadas pelo sindicato laboral e /ou pelo sindicato patronal em favor da categoria;

§2º: Essa Certidão demonstrará que a empresa certificada, a princípio, não carrega passivo trabalhista sindical cumulado perante os órgãos de Representação, e será expedida em conjunto pelo SINDPD-RJ e pelo SEPRORJ (TI RIO), assinada por seus respectivos presidentes e/ou diretores, ou seus substitutos legais, no prazo máximo de até 5 (cinco) dias úteis após a devida solicitação, e terá validade de 180 (cento e oitenta) dias.

§3º: Consideram-se obrigações trabalhista e sindicais:

- a) Cumprimento integral da presente Convenção Coletiva de Trabalho e Legislação Laboral vigente;
- b) Recolhimento da Contribuição Sindical Patronal e da Contribuição Sindical Laboral;
- c) Recolhimento de todas as taxas e contribuições sindicais devidas ao sindicato patronal e ao sindicato laboral;

§4: A falta de certidão permitirá as empresas licitantes, bem como aos sindicatos convenentes, nos casos de concorrência, carta-convite, pregão, tomada de preço ou outra forma de licitação, alvejarem o processo licitatório por descumprimento das cláusulas convencionadas.

§5º: Visando não prejudicar o trabalhador no recebimento de seus direitos, a ausência de apresentação da certidão de que trata esta cláusula no momento da homologação da rescisão do contrato de trabalho, não obstará o ato homologatório, mas, contudo, será ressalvada no Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho a sua ausência aplicando-se à empresa a multa prevista na Cláusula 57ª da presente Convenção Coletiva em favor do trabalhador, bem como será comunicado ao Sindicato Patronal sobre tal fato.

§6º: Para emissão da certidão, poderão ser solicitados, dentre outros documentos que se façam necessários, os a seguir descritos:

- a) Ato Constitutivo da empresa (por exemplo, se for LTDA deve ser entregue o Contrato Social ou sua última alteração contratual caso haja, se for S.A deve ser apresentado o Estatuto Social ou sua última alteração estatutária, caso haja).

b) GFIP contendo o nome de todos os empregados;

c) Comprovante de concessão do auxílio refeição para cada empregado e comprovante do respectivo desconto no salário de cada empregado, conforme previsto na Cláusula 14ª da presente Convenção Coletiva;

d) Comprovante de concessão do benefício indireto para cada empregado e comprovante do respectivo desconto no salário de cada empregado, conforme previsto na Cláusula 15ª da presente Convenção Coletiva;

#### **Outras disposições sobre representação e organização**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA – PRESTADORAS DE SERVIÇOS E MÃO-DE-OBRA**

O SINDPD-RJ e/ou SEPRORJ (TI RIO) se comprometem em atuar preventivamente, de forma conjunta ou isoladamente, perante as empresas contratantes de mão-de-obra terceirizada, sejam de que natureza jurídica for, inclusive cooperativas, no intuito de assegurar direitos e garantias legais, bem como, o cumprimento das cláusulas constantes da presente convenção coletiva.

#### **Disposições Gerais**

#### **Regras para a Negociação**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA – REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO**

Os sindicatos convenientes se comprometem a reabrir as negociações com o fim de reajustar as cláusulas de natureza econômica, para ter vigência a partir de 1º de setembro de 2018.

**Parágrafo Único** – Ao término do prazo estabelecido na cláusula primeira da presente Convenção, a mesma será prorrogada por mais 90 (noventa) dias automaticamente. Novas prorrogações poderão ser celebradas mediante expressa e formal concordância entre as partes.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA – AVALIAÇÃO DE CENÁRIOS**

O SEPRORJ (TI RIO) e o SINDPD-RJ reunir-se-ão, extraordinariamente, sempre que solicitado por uma das partes e, ordinariamente, a cada 6 (seis) meses, a partir da vigência desta Convenção, com vistas a analisar conjuntamente os cenários de aplicação das cláusulas pactuadas e outras condições que desejem acordar, avaliando o quadro econômico e produtivo geral, e das empresas, as perspectivas de desenvolvimento, a produtividade e a qualidade, os processos de reestruturação, as inovações tecnológicas e a organização do trabalho, podendo convencionar modificações e aprimoramentos.

**Parágrafo Único:** As pautas das reuniões ordinárias deverão ser enviadas pelas partes com pelo menos 30



(trinta) dias de antecedência.

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA – CUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO**

Oito dias após o depósito da presente Convenção Coletiva junto a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego do Rio de Janeiro (SRTE-RJ), independentemente de homologação pela Justiça do Trabalho, as partes estarão obrigadas ao cumprimento da mesma, sob pena do disposto no artigo 872 da CLT.

**Parágrafo Único:** O SEPRORJ (TI RIO) e o SINDPD-RJ manterão esforços conjuntos no acompanhamento perante todas as empresas, quanto ao fiel cumprimento do inteiro teor da presente convenção.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA – MULTA PELO DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO COLETIVA**

Se violada qualquer Cláusula desta Convenção, ficará o infrator obrigado a multa igual RS 220,74 (duzentos e vinte reais e setenta e quatro centavos), vezes o número de meses em que perdurar o inadimplemento das obrigações por parte da empresa. A multa reverterá em favor do empregado que sofreu a infração.

**Parágrafo Único** – Fica ainda estipulado o acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o valor decorrente do inadimplemento, incidente sobre os créditos apurados quando da execução em ação judicial, após decisão judicial transitada em julgado que tenha reconhecido a infração, por cada empregado.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA – DIA DO TRABALHADOR DE INFORMÁTICA**

A terceira segunda-feira do mês de outubro será considerada feriado para os empregados em empresas atuantes no setor de informática e tecnologia da informação.

**Parágrafo Único:** Será facultado às empresas a substituição do dia mencionado no *caput* por outro de melhor conveniência para ambas as partes, na mesma proporção e sem a incidência de hora extraordinária; o que deverá ser feito até o dia 30 de setembro do ano correspondente, por meio de comunicação ao SINDPD-RJ, do acordo firmado com seus respectivos empregados. A substituição ora mencionada somente poderá recair entre os meses de abril a novembro do ano correspondente a troca.

CELIO STEMBAK BARBOSA

Membro de Diretoria Colegiada

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS E SERVIÇOS PÚBLICOS E PRIVADOS, DE  
INFORMÁTICA E INTERNET, E SIMILARES, DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

SÉRGIO DA SILVA BARROS

Membro de Diretoria Colegiada

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS E SERVIÇOS PÚBLICOS E PRIVADOS, DE  
INFORMÁTICA E INTERNET, E SIMILARES, DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

NELIANA SOARES DOS SANTOS

Membro de Diretoria Colegiada

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS E SERVIÇOS PÚBLICOS E PRIVADOS, DE  
INFORMÁTICA E INTERNET, E SIMILARES, DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

MARCIO DINIZ GOMES

Membro de Diretoria Colegiada

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS E SERVIÇOS PÚBLICOS E PRIVADOS, DE  
INFORMÁTICA E INTERNET, E SIMILARES, DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

BRUNO CALDAS DA COSTA

Membro de Diretoria Colegiada

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS E SERVIÇOS PÚBLICOS E PRIVADOS, DE  
INFORMÁTICA E INTERNET, E SIMILARES, DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

ANTÔNIO CARLOS SANTOS DE ARAÚJO

Membro de Diretoria Colegiada

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS E SERVIÇOS PÚBLICOS E PRIVADOS, DE  
INFORMÁTICA E INTERNET, E SIMILARES, DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

RICARDO BASILE DE ALMEIDA

Procurador

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS E SERVIÇOS PÚBLICOS E PRIVADOS, DE  
INFORMÁTICA E INTERNET, E SIMILARES, DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

LUIZ FERNANDO NEVES DE OLIVEIRA

Procurador

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS E SERVIÇOS PÚBLICOS E PRIVADOS, DE  
INFORMÁTICA E INTERNET, E SIMILARES, DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

BENITO LEOPOLDO DIAZ PARETI

Presidente

SINDICATO DAS EMPRESAS DE INFORMÁTICA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO



LUIZA PAULA GOMES  
Procuradora  
SINDICATO DAS EMPRESAS DE INFORMATICA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

ANTONIO CARLOS BATISTA DA COSTA  
Procurador  
SINDICATO DAS EMPRESAS DE INFORMATICA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

