

**CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

**EMPREGADORA: PROCERGS - COMPANHIA DE PROCESSAMENTO DE DADOS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**, neste ato representada por sua Diretora-Comercial, senhora CLARICE COPPETTI, no exercício da Presidência.

SEDE: Praça dos Açorianos S/N, Porto Alegre - RS.

**EMPREGADO: UBIRATAN SILVA DA SILVA**

NACIONALIDADE: Brasileira

ESTADO CIVIL: Solteiro

DOMICÍLIO: Rua Avaí, 22/34 – Bairro Cidade Baixa – Porto Alegre - RS

CTPS Nº: 12551 SÉRIE: 00017

CARGO: Técnico em Computação – A4 Designer Gráfico, UI e UX

HORÁRIO: 40(quarenta) horas semanais.

SALÁRIO: R\$ 1.493,62 (hum mil quatrocentos e noventa e três reais sessenta e dois centavos) mensais.

VIGÊNCIA: 90(noventa) dias

CONCURSO PÚBLICO Nº. 1083

Por este instrumento particular de Contrato de Experiência, entre as partes acima mencionadas e qualificadas, fica justo e contratado nos termos do art. 443, 2º § 2º, alínea "C", da Consolidação das Leis do Trabalho, o seguinte:

**Cláusula Primeira:** A EMPREGADORA contrata os serviços do EMPREGADO para exercer a função supra referida, ficando a seu cargo direto os trabalhos decorrentes da mesma, e mais os que vierem a ser objeto de ordens verbais.

**Cláusula Segunda:** O EMPREGADO prestará seus serviços no local acima.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica desde já convencionado que poderá o EMPREGADO ser transferido para qualquer dos departamentos da EMPREGADORA, próprios ou mantidos junto a órgãos da administração pública, direta ou indireta, localizados no Estado do Rio Grande do Sul, bem como quaisquer estabelecimentos ou sucursais existentes ou que venham a ser criados pela EMPREGADORA, no Território Nacional.

**Cláusula Terceira:** O EMPREGADO perceberá o salário mensal acima estipulado, devendo o pagamento ser efetuado nos prazos estabelecidos pela legislação vigente.

**Cláusula Quarta:** A EMPREGADORA efetuará, quando do pagamento mensal do salário do EMPREGADO, os descontos legais ou outros que venham a ser expressamente autorizados pelo segundo, bem como de importâncias decorrentes de danos causados pela ação ou omissão culposa ou dolosa do EMPREGADO, a teor do contido no §1º do art. 462 da Consolidação das Leis do Trabalho, sem prejuízo da penalidade que o caso comportar.

**Cláusula Quinta:** No exercício de suas atividades, sujeitar-se-à o EMPREGADO, às normas regulamentares da EMPREGADORA, comprometendo-se o primeiro a tomar ciência, por escrito ou através de qualquer ordem de serviço verbal, de medidas disciplinares e avisos, sempre que lhe forem apresentadas pela EMPREGADORA ou seus prepostos.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Obriga-se desde já o EMPREGADO a observar sigilo quanto aos assuntos de interesse da Empresa. Qualquer ato seu que importe em infração ao preceituado neste parágrafo, acarretará a rescisão do presente contrato, de conformidade com o que dispõe o art. 482, letra "g", da Consolidação das Leis do Trabalho.

**Cláusula Sexta:** É obrigação do EMPREGADO, sempre que ingressar nas dependências da Empresa, colocar de modo visível, a sua identidade funcional (crachá).

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A identidade funcional do EMPREGADO, será fornecida pela EMPREGADORA, exceto em caso de renovação por extravio ou outro motivo qualquer.

**Cláusula Sétima:** Decorrido o período de experiência acima previsto, e não havendo prorrogação do mesmo, passará este contrato a vigorar por prazo indeterminado, incorporando-se a ele o período experimental para os efeitos legais, bem como todas as obrigações ora estipuladas.

E, por assim terem justo e contratado, firmam as partes o presente instrumento em 2 (duas) vias de igual teor e forma, na presença de duas testemunhas.

Porto Alegre, 08 de novembro de 1999.

TESTEMUNHAS:

.....  
.....

EMPREGADORA: .....

EMPREGADO: .....